ORLEANS • CENTRE-VAL DE LOIRE
Compagnons du Tour de France

FÉDÉRATION COMPAGNONNIQUE
www.compagnonsdutourdefrance.org

Le compagnonnage, patrimoine culturel immatériel de l'humanité

OPQF

Datadock

FORMATIONS COURTES

2017/2018

- CENTRE DE FORMATION OUVERT A TOUS -

PLOMBERIE – CHAUFFAGE - MENUISERIE
FROID/CLIMATISATION
MACONNERIE / CARRELAGE / BETON IMPRIME
SOUDURE - METRE
HABILITATIONS ELECTRIQUES
APTITUDE A LA MANIPULATION DES FLUIDES FRIGORIGENES
LOGICIEL AUTOCAD
LICENCES SOUDURE
CACES – ECHAFAUDAGES – SST – PRAP
RH / MANAGEMENT / COMMUNICATION / RELATION CLIENT

Nos formations peuvent être adaptées et personnalisées sur demande. N'hésitez pas à nous contacter pour tout complément d'information ou individualisation de formation

Retrouvez-nous sur notre Page Facebook : FCMB 45

Renseignements et inscriptions : 02.38.70.53.00 / orleans@compagnonsdutourdefrance.org
FEDERATION COMPAGNONNIQUE – ZAC des 4 Cheminées – 23 rue Gustave Eiffel – 45380 La Chapelle St Mesmin

SOMMAIRE

MENUISERIE BOIS

Conception et Fabrication d'agencement ..... Page 4
Menuiserie Intérieure Bois ..... Page 5
Mise en œuvre des menuiseries extérieures et étanchéité à l'air des Bâtiments ..... Page 6
Réalisation d'escalier droit et balancé ..... Page 7

CHAUFFAGE

Brûleurs Fioul – Petite Puissance (Mise en Service et Dépannage) ..... Page 8
Brûleurs Gaz – Petite Puissance (Mise en Service et Dépannage) ..... Page 9
Chaudières Murales Gaz et Condensation ((Mise en Service et Dépannage) ..... Page 10

ELECTRICITE

Bases de l'électricité ..... Page 11
Habilitations Electriques Initial et Recyclage (B0 – B1 – B2 – BC – BE –BR – BS ..... Pages 12-32

FLUIDES FRIGORIGENES

Récupération et Confinement des Fluides Frigorigènes -
Préparation à l'attestation d'aptitude CAT 1 ..... Page 33
Attestation d'aptitude à la manipulation des Fluides Frigorigènes CAT 1 ..... Page 34

FROID CLIMATISATION

Intervention sur une chambre froide – positive ou négative ..... Page 35
Choix des systèmes de climatisation ..... Page 36
Connaissances du Chauffage et de la climatisation ..... Page 37
Conception – Dimensionnement des équipements de climatisation ..... Page 38
Equipements frigorifiques – Dépannage ..... Page 39
Initiation au froid et conditionnement d'air ..... Page 40
Montage et Mise en service des petites machines thermodynamiques – climatiseur ..... Page 41
Mise en service et maintenance des Pompes à chaleur ..... Page 42
Amélioration énergétique des bâtiments existants performance énergétique ..... Page 43
Choix et Mise en œuvre des Chauffe-eau thermodynamiques ..... Page 44
Conception et exploitation des salles propres ..... Page 45
Equipements frigorifiques à fluides naturels (mise en service et maintenance) ..... Page 46
Gestion technique des bâtiments au service de la performance énergétique ..... Page 47
Vitrines frigorifiques et chambre froide (mise en service et maintenance) ..... Page 48

PLOMBERIE

Initiation au principe des installations de chauffage ..... Page 49
Initiation au principe des installations sanitaires ..... Page 50
Initiation au soudage oxyacétylénique ..... Page 51
Initiation au brasage fort et tendre des tubes cuivre ..... Page 52
Initiation pour la mise en œuvre des canalisations sur une installation sanitaire et thermique ..... Page 53

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

SOUDURE

Initiation au soudage à l'arc électrique ..... Page 54
Initiation au soudage à l'arc électrique procédé MIG/MAG (SEMI/AUTOMATIQUE) ..... Page 55
Initiation au soudage oxyacétylénique ..... Page 56
Initiation à la soudure à l'électrode enrobée Procédé 111 ..... Page 57
Initiation au soudage TIG ..... Page 58
Perfectionnement soudage à l'arc électrique ..... Page 59
Perfectionnement soudage à l'arc électrique – Procédé MIG / MAGE (SEMI AUTOMATIQUE) ..... Page 60
Perfectionnement au soudage oxyacétylénique ..... Page 61
Perfectionnement soudage Procédé TIG ..... Page 62
Qualification braseur (brasage capillaire frigorifique assemblage cuivre/acier) ..... Page 63
Qualification braseur (brasage capillaire frigorifique assemblage cuivre/cuivre) ..... Page 64
Qualification ATG B 540-9 (brasage capillaire fort sur tube cuivre) ..... Page 65
Qualification sur tube acier (soudage oxyacétylenique suivant ATG B540.9 ..... Page 66
Qualification sur tube acier soudage procédé TIG suivant ATG B540.9 ..... Page 67
Soudage TIG suivant ATG B540.9 (qualification sur tube inox) ..... Page 68
Renouvellement qualification sur tube acier (soudage procédé TIG suivant ATG B 540.9) ..... Page 69
Renouvellement qualification sur tube acier (soudage procédé TIG suivant ATG B 540.9) ..... Page 70
Renouvellement qualification braseur (brasage capillaire frigorifique assemblage cuivre/acier) ..... Page 71
Renouvellement qualification braseur (brasage capillaire frigorifique assemblage cuivre/cuivre) ..... Page 72
Renouvellement qualification ATG B 540-9 (brasage capillaire fort sur tube cuivre) ..... Page 73

MACONNERIE / CARRELAGE / BETON DECORATIF

Réalisation d'escalier droit et balancé ..... Page 74
Lecture de plan ..... Page 75
Les enduits traditionnels ..... Page 76
Les coffrages traditionnels en bois ..... Page 77
Initiation et perfectionnement carrelage ..... Page 78
Réalisation de maçonnerie traditionnelle ..... Page 79
Béton imprimé décoratif ..... Page 80
Béton drainant ..... Page 81
Béton coloré ..... Page 82
Enduit vertical décoratif ..... Page 83

METREUR

Enseignement général & remise à niveau des savoirs associés ..... Page 84
Initiation à la lecture de plan ..... Page 85
Initiation aux techniques du métré ..... Page 86
Maitriser les techniques du métré ..... Page 87
Gestion et suivi de chantier ..... Page 88
Initiation Logiciel DAO 2D – AUTOCAD ..... Page 89
Perfectionnement Logiciel DAO 2D/3D – AUTOCAD ..... Page 90
Métré en rénovation (pavillon ou petit collectif) ..... Page 91
Métré informatique ..... Page 92

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

Planification et informatique ..... Page 93

SECURITE AU TRAVAIL

Formation initiale Sauveteurs Secouristes du Travail ..... Page 94
Formation de maintien et actualisation des compétences des sauveteurs secouristes du Travail . Page 95
Formation Prévention des Risques liés à l'Activité physique PRAP ..... Page 96
Echafaudages fixe : Monter, mettre en service, utiliser et démonter – INITIALE ..... Page 97
Echafaudages fixe : Monter, mettre en service, utiliser et démonter – RECYCLAGE ..... Page 98
CACES ..... Page 99

TRANSVERSALES (RH-COMMUNICATION-MANAGEMENT – RELATION CLIENT - STRATEGIE COMMERICALE)

Gestion des tensions et des conflits ..... Pages 100-101
Relation Client ..... Pages 102-103
Outils et méthodes pour articuler GPEC, Formation et Stratégie RH ..... Pages 104-106
Formation à la GPEC ..... Pages 107-110
Risques psychosociaux au travail ..... Pages 111-112
Renforcer sa performance managériale ..... Page 113
Introduction à la formation : Changer pour du mieux ..... Page 114
Renforcer ses relations avec son manager ..... Page 115
Nouveau manager ..... Pages 116-117
Le management de proximité ..... Page 118
Les rôles et les missions du Responsable d'équipe ..... Page 119
Le management transversal ..... Pages 120-121
Entretien professionnel ..... Pages 122-123
Communication persuasive ..... Pages 124-125
Animation d'équipe ..... Pages 126-127
Savoir écouter pour mieux manager ..... Pages 128-129
Développer les compétences de ses équipes ..... Page 130
Développement personnel ..... Page 131
Relations sociales ..... Page 132
Animer l'entretien individuel ..... Page 133
Affirmation de soi, Assertivité ..... Page 134
Résolution de problèmes ..... Pages 135-136
Relation Clients / Fournisseurs internes ..... Page 137-138
Animation de réunion ..... Page 139
Formation de Tuteur ..... Pages 140
Construire et déployer sa stratégie commerciale ..... Page 141
Communication interpersonnelle ..... Page 142
Français Langue étrangère niveau A1 ..... Page 143-144
Français Langue étrangère niveau A2 ..... Page 145-146
Français Langue étrangère niveau B1 ..... Page 147-148
Français Langue étrangère niveau B2 ..... Page 149-150

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

CONCEPTION ET FABRICATION D'AGENCEMENT

Objectif
Réaliser un mobilier d'agencement

Public
Salariés travaillant dans le domaine de la menuiserie

Pré-requis
CAP menuisier ou ébéniste

Supports pédagogiques
Document de stage. Atelier.

Equipement obligatoire
Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé
- Les matériaux et dérivés
- L'ergonomie du mobilier
- Conception d'un agencement
- La quincaillerie d'agencement
- Fabrication d'un agencement

Validation
Attestation de compétences.

5 JOURS / 35 HEURES

CALENDRIER 2017 /2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

MENUISERIE INTERIEURE BOIS

Objectif
Maitriser les techniques de base de la conception et la réalisation d'un ouvrage intérieur.

Public
Salariés travaillant dans le domaine de la menuiserie

Pré-requis
Connaissances de base de la menuiserie

Supports pédagogiques
Document de stage. Atelier.

Equipement obligatoire
Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé
- Le matériau bois
- Affutage des outils manuels
- Les épures et plan sur règle
- Les machines outils
- Exécution d'un ouvrage
- Les montages d'usinage
- La finition

Validation
Attestation de compétences.

5 JOURS / 35 HEURES

CALENDRIER 2017 /2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

MISE EN ŒUVRE DES MENUISERIES EXTERIEURES ET ETANCHEITE A L'AIR DES BATIMENTS

5 JOURS / 35 HEURES

CALENDRIER 2017 /2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Objectif

Savoir poser des menuiseries extérieures (neuf ou rénovation) dans le respect des règles et normes du DTU.

Public

Salariés travaillant dans le domaine de la menuiserie

Pré-requis

CAP Menuisier

Supports pédagogiques

Document de stage. Atelier.

Equipement obligatoire

Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé

- Préparation et organisation du poste de travail
- Les moyens et techniques de fixations
- Réception des supports et prises de cotes
- Méthode de mise en œuvre des menuiseries neuf et rénovation

Validation

Attestation de compétences.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

REALISATION D'ESCALIER DROIT ET BALANCE

10 JOURS / 70 HEURES

CALENDRIER 2017 /2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Objectif

Etre capable de fabriquer et poser un escalier balancé en bois à partir d'un relevé de côtes.

Public

Salariés travaillant dans le domaine de la menuiserie ou de la charpenterie

Pré-requis

Connaissances de base dans le domaine de la menuiserie ou charpenterie

Supports pédagogiques

Document de stage. Atelier.

Equipement obligatoire

Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé

- Etude et conception d'un escalier
- Application des réglementations en vigueur
- Traçage et épure d'escalier
- Traçage et taillage des différents éléments de l'escalier
- Assemblage et pose de l'escalier
- La finition de l'ouvrage

Validation

Attestation de compétences.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

BRULEURS FIOUL – PETITE PUISSANCE – MISE EN SERVICE ET DEPANNAGE

4 JOURS / 28 HEURES

CALENDRIER 2017 /2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Objectif

Savoir intervenir sur un brûleur fioul puissance inférieure ou égale à 70kw (mise en service, entretien et dépannage).

Public

Ouvriers. Monteurs qualifiés. Artisans. Agents de maîtrise et techniciens. Entreprises ou Sociétés d'exploitation.

Pré-requis

Bonne connaissance des équipements électriques et thermiques.

Supports pédagogiques

Document de stage. Travaux pratiques sur les Brûleurs.

Equipement obligatoire

Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé

- Bruleurs à pulvérisation mécanique : séquence de démarrage, fonctionnement
- Technologie des composants (pompe, ventilateur, coffret, gicleur, réchauffeur)
- Présentation des obligations d'entretien
- Organes électriques de brûleurs fioul et sur les générateurs classiques et à Condensation

Travaux pratiques :

- Montage et démontage complet de bruleurs fioul
- Réalisation de mise en service
- Choix du gicleur, réglage de la pression de pulvérisation
- Réglage du volet d'air et du mélange
- Utilisation de la mallette de combustion
- Analyse et réglage de la combustion, contrôle et amélioration du rendement
- Réalisation d'entretien
- Remplissage de l'attestation d'entretien
- Réalisation de dépannage
- Poser un diagnostique
- Recherche de pannes
- Dépannage

Validation

Attestation de compétences.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

BRULEURS GAZ – PETITE PUISSANCE - MISE EN SERVICE ET DEPANNAGE

4 JOURS / 28 HEURES

CALENDRIER 2017 /2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Objectif

Savoir intervenir sur un brûleur gaz puissance inférieure ou égale à 70kw (mise en service, entretien et dépannage).

Public

Ouvriers. Monteurs qualifiés. Artisans. Agents de maîtrise et techniciens d'entreprises ou de sociétés d'exploitation.

Pré-requis

Bonne connaissance des équipements électriques et thermiques.

Supports pédagogiques

Document de stage. Travaux pratiques sur les Brûleurs.

Equipement obligatoire

Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé

- Combustibles gazeux : composition, pouvoir calorifique, distribution
- Technologie des brûleurs à air soufflé, classification, fonctionnement
- Technologie des composants (ventilateur, coffret, pressostats)
- Calcul des débits en fonction de la puissance, du rendement
- Etude de la combustion, contrôle du rendement de combustion
- Présentation des obligations d'entretien (attestation)

Travaux pratiques :

- Réalisation de mise en service
- Calcul du débit gaz et réglage
- Utilisation de la mallette de combustion
- Analyse et réglage de la combustion, contrôle et amélioration du rendement
- Réalisation d'entretien
- Remplissage de l'attestation d'entretien
- Réalisation de dépannage
- Poser un diagnostique
- Recherche de pannes
- Dépannage

Validation

Attestation de compétences.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

CHAUDIERES MURALES GAZ ET CONDENSATION - MISE EN SERVICE ET DEPANNAGE

5 JOURS / 35 HEURES

CALENDRIER 2017 /2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Objectif

Savoir intervenir sur une chaudière murale (mise en service, entretien et dépannage.

Public

Artisans. Monteurs. Agents de maîtrise. Responsables d'entreprises de génie Climatique.

Pré-requis

Maîtrise des principes de fonctionnement d'une installation de chauffage.

Supports pédagogiques

Document de stage. Travaux pratiques sur chaudières murales gaz.

Equipement obligatoire

Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé

- Terminologie et caractéristiques : plaque signalétique, débit gaz, catégorie et famille de gaz
- Etude des brûleurs atmosphériques, circulateur, expansion, vanne 3 voies, valve à eau sanitaire, échangeur sanitaire, disconnecteur…
- Dispositifs de sécurité gaz thermocouple, ionisation de flamme, Spott/surchauffe
- Etude des circuits électriques : fonction chauffage, fonction sanitaire, régulation
- Technologie des chaudières murales à condensation
- Opérations de maintenance

Travaux pratiques :

- Démontage des chaudières et exploration technologique
- Réalisation de mise en service
- Calcul du débit, réglage de puissance, paramétrage régulation
- Utilisation de la mallette de combustion
- Analyse et réglage de la combustion,
- Réalisation d'entretien
- Remplissage de l'attestation d'entretien
- Réalisation de dépannage
- Poser un diagnostique
- Recherche de pannes
- Dépannage

Validation

Attestation de compétences.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

BASES DE L'ELECTRICITE – INITIATION SIMPLE

Objectif
Se familiariser avec l'électricité : circuits électriques de brûleurs, de moteurs, de pompes ou ventilateurs, de raccordements de thermostats.

Public
Ouvriers. Monteurs qualifiés. Agents de maîtrise. Techniciens de bureau d'études ou d'entreprises ayant peu ou pas de connaissance en électricité.

Pré-requis
Niveau CAP, BEP ou équivalent autre qu'électrotechnique ou électromécanique

Supports pédagogiques
Document de stage.

Programme et remarques
- Définition des grandeurs électriques : générateur, récepteur, conducteur,
- isolant, résistance, tension, intensité, puissance, énergie
- Dangers et protection des personnes contre le courant électrique :
- disjoncteurs différentiels, prises de terre, régime de neutre TT, TN, IT
- Technologie et symbole des appareillages basse tension : sectionneurs,
- contracteurs, appareillage de protection (fusibles, disjoncteurs)
- Moteurs asynchrones monophasés, triphasés : principe simple de
- fonctionnement, raccordement sur le réseau d'alimentation
- Initiation aux schémas électriques : symboles graphiques, entraînement
- à la lecture, à l'exécution de schémas électriques simples
- Information sur l'habilitation électrique basse tension : dangers des
- Courants électriques, risques encourus, protection des personnes et des matériels, niveaux et titres d'habilitation

Travaux pratiques :
- Câblage : montage de récepteurs en série et en parallèle,
- circuit va-et-vient, télérupteur, alimentation et protection d'un moteur avec commande à distance
- Utilisation de contrôleurs universels
- Simulation des pannes les plus courantes

Validation
QCM portant sur la connaissance générale de l'électricité et des grandeurs
Attestation de compétences.

7 JOURS / 49HEURES

CALENDRIER 2017 / 2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

INITIAL - EXECUTANT NON ELECTRICIEN B0

Objectif

Acquérir une connaissance de la réglementation (instructions, consignes de sécurité électrique, risques présentés par le courant électrique). Réaliser en sécurité des travaux d'ordre non électrique dans un environnement présentant des risques électriques.
Permettre à l'employeur de délivrer à son personnel non électricien un titre d'habilitation : B0

Public

Personnel exécutant non électricien : exécutant des travaux d'ordre non électrique à proximité des installations électriques exerçant leur métier dans des zones présentant des risques électriques

Pré-requis

Maîtrise orale et écrite de la langue française. Aucune connaissance en électricité n'est nécessaire.

Supports pédagogiques

Carnet de prescriptions de sécurité électrique
Installations électriques pédagogiques

Equipement obligatoire

Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé

Enseignement théorique

- évaluation des risques
- grandeurs électriques
- dangers de l'électricité
- mesures de protection
- les équipements de protection
- rôles et titres d'habilitations
- outillages et matériels électriques
- procédure en cas d'accident électrique
- l'exécutant non électricien B0: rôle et opérations

Travaux pratiques sur des installations pédagogiques

Validation

Évaluation des connaissances par QCM.
Évaluation du savoir-faire par mise en situation pratique.
Avis et titre pré-rédigé adressés à l'employeur.

1 JOURS / 7 HEURES

CALENDRIER 2017 / 2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

INITIAL - EXECUTANT ELECTRICIEN B1 (V)

Objectif

Acquérir une connaissance de la réglementation en matière d'instructions de sécurité électrique et des risques présentés par les installations et équipements BT
Appliquer les consignes de sécurité en BT liées aux consignations, aux travaux hors tension ou au voisinage effectué sur des ouvrages ou des installations électriques.
Permettre à l'employeur de délivrer un titre d'habilitation : B1, B1V,

Public

Personnel électricien ou électromécanicien chargé d'exécuter des travaux d'ordre électriques hors tension.

Pré-requis

Posséder **OBLIGATOIREMENT** des compétences techniques en électricité.
Maîtrise orale et écrite de la langue française

Supports pédagogiques

Carnet de prescriptions de sécurité électrique
Installations électriques pédagogiques

Equipement obligatoire

Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé

Enseignement théorique

- évaluation des risques
- grandeurs électriques
- dangers de l'électricité
- mesures de protection
- les équipements de protection
- rôles et titres d'habilitations
- outillages et matériels électriques
- procédure en cas d'accident électrique
- Exécutant électricien : rôle et opérations

Travaux pratiques sur des équipements pédagogiques

Validation

Évaluation des connaissances par QCM.
Évaluation du savoir-faire par mise en situation pratique.
Avis et titre pré-rédigé adressés à l'employeur.

3 JOURS / 21 HEURES

CALENDRIER 2017 / 2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

INITIAL - CHARGE DE TRAVAUX B2 (V)

Objectif

Acquérir une connaissance de la réglementation en matière d'instructions de sécurité électrique et des risques présentés par les installations et équipements BT
Appliquer les consignes de sécurité en BT liées aux consignations, aux travaux hors tension ou au voisinage effectué sur des ouvrages ou des installations électriques, en respectant les instructions du chargé d'exploitation électrique ou du chargé de consignation.
Permettre à l'employeur de délivrer un titre d'habilitation : B2, B2V

Public

Personnel électricien ou électromécanicien chargé : d'exécuter la deuxième étape de consignations d'exécuter et/ou diriger des travaux hors tension

Pré-requis

Posséder **OBLIGATOIREMENT** des compétences techniques en électricité.
Maîtrise orale et écrite de la langue française

Supports pédagogiques

Carnet de prescriptions de sécurité électrique
Installations électriques pédagogiques

Equipement obligatoire

Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé

Enseignement théorique

- évaluation des risques
- grandeurs électriques
- dangers de l'électricité
- mesures de protection
- les équipements de protection
- rôles et titres d'habilitations
- outillages et matériels électriques
- procédure en cas d'accident électrique
- Chargé de travaux : rôle et opérations

Travaux pratiques sur des équipements pédagogiques

Validation

Évaluation des connaissances par QCM.
Évaluation du savoir-faire par mise en situation pratique.
Avis et titre pré-rédigé adressés à l'employeur.

3 JOURS / 21 HEURES

CALENDRIER 2017 / 2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

INITIAL - CHARGE DE CONSIGNATION BC

Objectif

Acquérir une connaissance de la réglementation en matière d'instructions de sécurité électrique et des risques présentés par les installations et équipements BT
Appliquer les consignes de sécurité en BT liées aux consignations.
Délivrer au chargé de travaux les documents de consignation, en une ou deux étapes.
Réceptionner et contrôler l'avis de fin de travaux du chargé de travaux
Document à transmettre au chargé d'exploitation
Permettre à l'employeur de délivrer un titre d'habilitation : BC

Public

Personnel électricien.

Pré-requis

Posséder **OBLIGATOIREMENT** des compétences techniques en électricité.
Maîtrise orale et écrite de la langue française

Supports pédagogiques

Carnet de prescriptions de sécurité électrique
Installations électriques pédagogiques

Equipement obligatoire

Apporter vos Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé

Enseignement théorique

- évaluation des risques
- grandeurs électriques
- dangers de l'électricité
- mesures de protection
- les équipements de protection
- rôles et titres d'habilitations
- outillages et matériels électriques
- procédure en cas d'accident électrique
- chargé de consignation : rôle et opérations

Travaux pratiques sur des équipements pédagogiques

Validation

Évaluation des connaissances par QCM.
Évaluation du savoir-faire par mise en situation pratique.
Avis et titre pré-rédigé adressés à l'employeur.

2.5 JOURS / 18 HEURES

CALENDRIER 2017 / 2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

INITIAL - CHARGE D'OPERATIONS SPECIFIQUES BE ESSAI

Objectif

Opérer en sécurité sur tout ou partie d'un ouvrage en exploitation
Acquérir une connaissance de la réglementation en matière d'instructions de sécurité électrique et des risques présentés par les installations et équipements BT
Appliquer les consignes de sécurité liées aux consignations, aux essais sur des installations électriques ou plate-forme d'essais. Permettre à l'employeur de délivrer un titre d'habilitation : BE Essais.

Public

Personnel électricien de laboratoire ou électromécanicien.

Pré-requis

Posséder **OBLIGATOIREMENT** des compétences techniques en électricité.
Maîtrise orale et écrite de la langue française

Supports pédagogiques

Carnet de prescriptions de sécurité électrique
Installations électriques pédagogiques

Equipement obligatoire

Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé

Enseignement théorique

- évaluation des risques
- grandeurs électriques
- dangers de l'électricité
- mesures de protection
- les équipements de protection
- rôles et titres d'habilitations
- outillages et matériels électriques
- procédure en cas d'accident électrique
- le chargé d'opérations spécifiques d'essais: rôle et opérations

Travaux pratiques sur installations

Validation

Évaluation des connaissances par QCM.
Évaluation du savoir-faire par mise en situation pratique.
Avis et titre pré-rédigé adressés à l'employeur.

3 JOURS / 21 HEURES

CALENDRIER 2017 / 2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

INITIAL - CHARGE D'INTERVENTIONS GENERALES BR

Objectif

Acquérir une connaissance de la réglementation en matière d'instructions de sécurité électrique et des risques présentés par les installations et équipements BT
Opérer en sécurité sur l'ensemble ou une partie d'un ouvrage en exploitation
Appliquer les consignes de sécurité en BT liées aux consignations, aux interventions générales, aux travaux hors tension ou au voisinage effectué sur des ouvrages ou des installations électriques, en respectant les consignes du chargé d'exploitation électrique
Permettre à l'employeur de délivrer le titre d'habilitation : BR

Public

Personnel électricien, électrotechnicien ou électromécanicien.

Pré-requis

Posséder **OBLIGATOIREMENT** des compétences techniques en électricité.
Maîtrise orale et écrite de la langue française

Supports pédagogiques

Carnet de prescriptions de sécurité électrique
Installations électriques pédagogiques

Equipement obligatoire

Apporter vos Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé

Enseignement théorique

- évaluation des risques
- grandeurs électriques
- dangers de l'électricité
- mesures de protection
- les équipements de protection
- rôles et titres d'habilitations
- outillages et matériels électriques
- procédure en cas d'accident électrique
- le chargé d'interventions générales : rôle et opérations

Travaux pratiques sur des équipements pédagogiques

Validation

Évaluation des connaissances par QCM.
Évaluation du savoir-faire par mise en situation pratique.
Avis et titre pré-rédigé adressés à l'employeur.

3 JOURS / 21 HEURES

CALENDRIER 2017 / 2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

INITIAL - CHARGE D'INTERVENTIONS ELEMENTAIRES : BS

2 JOURS / 14 HEURES

CALENDRIER 2017 / 2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Objectif

Acquérir une connaissance de la réglementation en matière d'instructions de sécurité électrique et des risques présentés par les installations et équipements BT.
Connaître et appliquer les méthodes d'une intervention élémentaire en BT.
Appliquer les consignes de sécurité liées à la mise hors tension pour son propre compte et hors voisinage
Permettre à l'employeur de délivrer un titre d'habilitation BS.

Public

Personnel non électricien chargé d'accomplir des interventions élémentaires sur des équipements électriques en BT

Pré-requis

Connaissance élémentaire en électricité.
Maîtrise orale et écrite de la langue française

Supports pédagogiques

Carnet de prescriptions de sécurité électrique
Installations électriques pédagogiques

Equipement obligatoire

Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé

Enseignement théorique

- évaluation des risques
- grandeurs électriques
- dangers de l'électricité
- mesures de prévention
- équipements de protection
- rôles et titres d'habilitations
- outillages et matériels électriques
- procédure en cas d'accident ou d'incendie électrique
- le chargé d'interventions élémentaires BS : rôle et opérations

Travaux pratiques sur des installations pédagogiques

Validation

Évaluation des connaissances par QCM.
Évaluation du savoir-faire par mise en situation pratique.
Avis et titre pré-rédigé adressés à l'employeur.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

INITIAL - CHARGE DE CHANTIER NON ELECTRICIEN B0-H0 (V)

Objectif

Acquérir une connaissance de la réglementation en matière d'instructions, des consignes de sécurité électrique et des risques présentés par le courant électrique. Adapter les connaissances acquises aux travaux non électriques pour travailler dans les zones d'environnement électrique.
Permettre à l'employeur de délivrer un titre d'habilitation : B0, H0, H0V

Public

Personnel non électricien : dirigeant des travaux non électriques à proximité d'installations électriques, présentant des risques électriques

Pré-requis

Aucune connaissance en électricité n'est nécessaire.
Maîtrise orale et écrite de la langue française

Supports pédagogiques

Carnet de prescriptions de sécurité électrique
Installations électriques pédagogiques

Equipement obligatoire

Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé

Enseignement théorique

- des risques
- grandeurs électriques
- dangers de l'électricité
- mesures de prévention
- équipements de protection
- rôles et titres d'habilitations
- outillages et matériels électriques
- procédure en cas d'accident ou d'incendie électrique
- le chargé de chantier non électricien B0 H0 H0V : rôle et opérations

Travaux pratiques sur des installations pédagogiques

Validation

Évaluation des connaissances par QCM.
Évaluation du savoir-faire par mise en situation pratique.
Avis et titre pré-rédigé adressés à l'employeur.

1.5 JOURS / 11 HEURES

CALENDRIER 2017 / 2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

INITIAL - CHARGE D'INTERVENTIONS ELEMENTAIRES BS ET BE MANŒUVRE

2 JOURS / 14 HEURES

CALENDRIER 2017 / 2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Objectif

Acquérir une connaissance de la réglementation en matière d'instructions de sécurité électrique et des risques présentés par les installations et équipements BT.
Appliquer les consignes de sécurité.
Connaître et appliquer les méthodes d'une intervention élémentaire en BT.
Permettre à l'employeur de délivrer un titre d'habilitation BS et BE manœuvre

Public

Personnel non électricien : accomplir des interventions élémentaires sur des équipements électriques en BT.

Pré-requis

Connaissance élémentaire en électricité.
Maîtrise orale et écrite de la langue française

Supports pédagogiques

Carnet de prescriptions de sécurité électrique
Installations électriques pédagogiques

Equipement obligatoire

Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé

Enseignement théorique

- des risques
- grandeurs électriques
- dangers de l'électricité
- mesures de prévention
- équipements de protection
- rôles et titres d'habilitations
- outillages et matériels électriques
- procédure en cas d'accident ou d'incendie électrique
- le chargé d'opérations spécifiques BE manouvre : Rôle et opérations
- le chargé d'interventions élémentaires BS : rôle et opérations

Travaux pratiques sur des installations pédagogiques

Validation

Évaluation des connaissances par QCM.
Évaluation du savoir-faire par mise en situation pratique.
Avis et titre pré-rédigé adressés à l'employeur.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

INITIAL - ELECTRICIEN : B1, B1V, B2, B2V, BC, BR ET H0

3 JOURS / 21 HEURES

CALENDRIER 2017 / 2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Objectif

Opérer en sécurité sur une installation en exploitation. Acquérir une connaissance de la réglementation en matière d'instructions de sécurité électrique et des risques présentés par les installations et équipements BT. Appliquer les consignes de sécurité en BT liées aux consignations, aux interventions générales, aux travaux hors tension ou au voisinage effectué sur des ouvrages ou des installations électriques. Permettre à l'employeur de délivrer un titre d'habilitation : B1, B1V, B2, B2V, BR, BC et H0 - Accéder aux locaux HT

Public

Personnel électricien ou électromécanicien chargé : d'exécuter des consignations d'exécuter et/ou diriger des travaux hors tension d'exécuter des interventions générales.

Pré-requis

Posséder des compétences techniques en électricité.
Maîtrise orale et écrite de la langue française

Supports pédagogiques

Carnet de prescriptions de sécurité électrique
Installations électriques pédagogiques

Equipement obligatoire

Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé

Enseignement théorique

- l'évaluation des risques
- grandeurs électriques
- dangers de l'électricité
- mesures de prévention
- équipements de protection
- rôles et titres d'habilitations
- outillages et matériels électriques
- procédure en cas d'accident ou d'incendie électrique
- le chargé de travaux et le chargé de consignation : rôle et opérations
- le chargé d'interventions générales : rôle et opérations

Travaux pratiques sur des équipements pédagogiques

Validation

Évaluation des connaissances par QCM.
Évaluation du savoir-faire par mise en situation pratique.
Avis et titre pré-rédigé adressés à l'employeur.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

INITIAL - EXECUTANT NON ELECTRICIEN B0-H0 (V)

Objectif

Acquérir une connaissance de la réglementation (instructions, consignes de sécurité électrique, risques présentés par le courant électrique). Réaliser en sécurité des travaux d'ordre non électrique dans un environnement présentant des risques électriques.
Permettre à l'employeur de délivrer à son personnel non électricien un titre d'habilitation : B0, H0, H0V

Public

Personnel exécutant non électricien : exécutant des travaux d'ordre non électrique à proximité des installations électriques, présentant des risques électriques.

Pré-requis

Aucune connaissance en électricité n'est nécessaire .
Maîtrise orale et écrite de la langue française.

Supports pédagogiques

Carnet de prescriptions de sécurité électrique
Installations électriques pédagogiques

Equipement obligatoire

Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé

Enseignement théorique

- des risques
- grandeurs électriques
- dangers de l'électricité
- mesures de prévention
- équipements de protection
- rôles et titres d'habilitations
- outillages et matériels électriques
- procédure en cas d'accident ou d'incendie électrique
- l'exécutant non électricien B0 H0 H0V : rôle et opérations

Travaux pratiques sur des installations pédagogiques

Validation

Évaluation des connaissances par QCM.
Évaluation du savoir-faire par mise en situation pratique.
Avis et titre pré-rédigé adressés à l'employeur.

1 JOUR / 7 HEURES

CALENDRIER 2017 / 2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

RECYCLAGE EXECUTANT NON ELECTRICIEN B0

1 JOUR / 7 HEURES

CALENDRIER 2017 / 2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Objectif

Réactualiser sa connaissance et maîtriser des prescriptions de sécurité électrique.
Permettre au stagiaire d'intégrer les principales modifications de la norme NF C 18-510. Permettre à l'employeur de renouveler le titre d'habilitation électrique

Public

Personnel exécutant non électricien : exécutant des travaux d'ordre non électrique à proximité des installations électriques, présentant des risques électriques

Pré-requis

Disposer d'un titre d'habilitation : B0.
Se présenter muni de son titre d'habilitation en cours de validité.

Supports pédagogiques

Carnet de prescriptions de sécurité électrique
Installations électriques pédagogiques

Equipement obligatoire

Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé

Enseignement théorique

- des risques
- grandeurs électriques
- dangers de l'électricité
- mesures de prévention
- équipements de protection
- rôles et titres d'habilitations
- outillages et matériels électriques
- procédure en cas d'accident ou d'incendie électrique
- l'exécutant non électricien B0: rôle et opérations

Travaux pratiques sur des installations pédagogiques

Validation

Évaluation des connaissances par QCM.
Évaluation du savoir-faire par mise en situation pratique.
Avis et titre pré-rédigé adressés à l'employeur.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

RECYCLAGE EXECUTANT ELECTRICIEN B1 (V)

1.5 JOURS / 11 HEURES

CALENDRIER 2017 / 2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Objectif

Réactualiser ses connaissances et maîtriser des prescriptions de sécurité électrique.
Permettre au stagiaire d'intégrer les principales modifications de la norme NF C 18-510. Permettre à l'employeur de renouveler le titre d'habilitation électrique.

Public

Personnel électricien ou électromécanicien chargé : d'exécuter des travaux d'ordre électriques hors tension en BT

Pré-requis

Disposer d'un titre d'habilitation : B1(V).
Se présenter muni de son titre d'habilitation en cours de validité.

Supports pédagogiques

Carnet de prescriptions de sécurité électrique
Installations électriques pédagogiques

Equipement obligatoire

Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé

Enseignement théorique

- retour des risques
- grandeurs électriques
- dangers de l'électricité
- mesures de prévention
- équipements de protection
- rôles et titres d'habilitations
- outillages et matériels électriques
- procédure en cas d'accident ou d'incendie électrique
- Exécutant électricien: rôles et opérations

Travaux pratiques sur des équipements pédagogiques

Validation

Évaluation des connaissances par QCM.
Évaluation du savoir-faire par mise en situation pratique.
Avis et titre pré-rédigé adressés à l'employeur.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

RECYCLAGE CHARGE DE TRAVAUX B2 (V)

Objectif

Réactualiser sa connaissance et maîtriser des prescriptions de sécurité électrique. Permettre au stagiaire d'intégrer les principales modifications de la norme NF C 18-510. Permettre à l'employeur de renouveler le titre d'habilitation électrique

Public

Personnel électricien ou électromécanicien chargé : d'exécuter la deuxième étape de consignations d'exécuter et/ou diriger des travaux hors tension.

Pré-requis

Disposer d'un titre d'habilitation : B2(V).
Se présenter muni de son titre d'habilitation en cours de validité.

Supports pédagogiques

Carnet de prescriptions de sécurité électrique
Installations électriques pédagogiques

Equipement obligatoire

Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé

Enseignement théorique

- retour des risques
- grandeurs électriques
- dangers de l'électricité
- mesures de prévention
- équipements de protection
- rôles et titres d'habilitations
- outillages et matériels électriques
- procédure en cas d'accident ou d'incendie électrique
- le chargé de travaux: rôle et opérations

Travaux pratiques sur des équipements pédagogiques

Validation

Évaluation des connaissances par QCM.
Évaluation du savoir-faire par mise en situation pratique.
Avis et titre pré-rédigé adressés à l'employeur.

1.5 JOURS / 11 HEURES

CALENDRIER 2017 / 2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

RECYCLAGE CHARGE DE CONSIGNATION BC

Objectif

Réactualiser sa connaissance et maîtriser des prescriptions de sécurité électrique. Permettre au stagiaire d'intégrer les principales modifications de la norme NF C 18-510. Permettre à l'employeur de renouveler le titre d'habilitation électrique

Public

Personnel électricien: Effectue ou fait effectuer la consignation et prend des mesures de sécurités correspondantes

Pré-requis

Disposer d'un titre d'habilitation : BC
Se présenter muni de son titre d'habilitation en cours de validité.

Supports pédagogiques

Carnet de prescriptions de sécurité électrique
Installations électriques pédagogiques

Equipement obligatoire

Apporter vos Equipements de Protection Individuelle (EPI).
(Tenue de travail, chaussures de sécurité, écran facial, gants isolants...)

Programme détaillé

Enseignement théorique

- retour des risques
- grandeurs électriques
- dangers de l'électricité
- mesures de prévention
- équipements de protection
- rôles et titres d'habilitations
- outillages et matériels électriques
- procédure en cas d'accident ou d'incendie électrique
- le chargé de consignation : rôle et opérations

Travaux pratiques sur des équipements pédagogiques

Validation

Évaluation des connaissances par QCM.
Évaluation du savoir-faire par mise en situation pratique.
Avis et titre pré-rédigé adressés à l'employeur.

1.5 JOURS / 11 HEURES

CALENDRIER 2017 / 2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

RECYCLAGE CHARGE D'INTERVENTIONS GENERALES BR

1.5 JOURS / 11 HEURES

CALENDRIER 2017 / 2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Objectif

Permettre au stagiaire de réactualiser sa connaissance et maîtriser des prescriptions de sécurité électrique selon la tâche qui lui a été confiée. Permettre au stagiaire d'intégrer les principales modifications de la norme NF C 18-510. Permettre à l'employeur de renouveler le titre d'habilitation électrique

Public

Personnel électricien, électrotechnicien ou électromécanicien chargé : Réaliser des opérations de consignation d'exécuter et/ou diriger des interventions générales.

Pré-requis

Disposer d'un titre d'habilitation : BR
Se présenter à la formation muni de son titre d'habilitation en cours de validité.

Supports pédagogiques

Carnet de prescriptions de sécurité électrique
Installations électriques pédagogiques

Equipement obligatoire

Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé

Enseignement théorique

- retour des risques
- grandeurs électriques
- dangers de l'électricité
- mesures de prévention
- équipements de protection
- rôles et titres d'habilitations
- outillages et matériels électriques
- procédure en cas d'accident ou d'incendie électrique
- le chargé d'interventions générales : rôle et opérations

Travaux pratiques sur des équipements pédagogiques

Validation

Évaluation des connaissances par QCM.
Évaluation du savoir-faire par mise en situation pratique.
Avis et titre pré-rédigé adressés à l'employeur.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

RECYCLAGE CHARGE D'INTERVENTIONS ELEMENTAIRES : BS

1.5 JOURS / 11 HEURES

CALENDRIER 2017 / 2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Objectif

Réactualiser sa connaissance et maîtrise des prescriptions de sécurité électrique. Permettre au stagiaire d'intégrer les principales modifications de la norme NF C 18-510. Permettre à l'employeur de renouveler le titre d'habilitation électrique.

Public

Personnel non électricien chargé : d'accomplir des interventions élémentaires sur des équipements électriques en BT.

Pré-requis

Disposer d'un titre d'habilitation : BS.
Se présenter muni de son titre d'habilitation en cours de validité

Supports pédagogiques

Carnet de prescriptions de sécurité électrique
Installations électriques pédagogiques

Equipement obligatoire

Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé

Enseignement théorique

- retour d'expérience
- les nouvelles dispositions réglementaires
- l'évaluation des risques
- grandeurs électriques
- dangers de l'électricité
- mesures de prévention
- équipements de protection
- rôles et titres d'habilitations
- outillages et matériels électriques
- procédure en cas d'accident ou d'incendie électrique
- le chargé d'interventions élémentaires BS : rôle et opérations

Travaux pratiques sur des installations pédagogiques

Validation

Évaluation des connaissances par QCM.
Évaluation du savoir-faire par mise en situation pratique.
Avis et titre pré-rédigé adressés à l'employeur.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

RECYCLAGE CHARGE DE CHANTIER NON ELECTRICIEN B0-H0 (V)

Objectif

Réactualiser sa connaissance et maîtriser des prescriptions de sécurité électrique. Permettre au stagiaire d'intégrer les principales modifications de la norme NF C 18-510. Permettre à l'employeur de renouveler le titre d'habilitation électrique

Public

Personnel exécutant non électricien : dirigeant des travaux d'ordre non électrique à proximité des installations électriques, présentant des risques électriques.

Pré-requis

Disposer d'un titre d'habilitation : B0, H0, H0V.
Se présenter muni de son titre d'habilitation en cours de validité.

Supports pédagogiques

Carnet de prescriptions de sécurité électrique
Installations électriques pédagogiques

Equipement obligatoire

Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé

Enseignement théorique

- retour d'expérience
- les nouvelles dispositions réglementaires
- des risques
- grandeurs électriques
- dangers de l'électricité
- mesures de prévention
- équipements de protection
- rôles et titres d'habilitations
- outillages et matériels électriques
- procédure en cas d'accident ou d'incendie électrique
- Chargé de chantier non électricien B0 H0 H0V : rôle et opérations

Travaux pratiques sur des installations pédagogiques

Validation

Évaluation des connaissances par QCM.
Évaluation du savoir-faire par mise en situation pratique.
Avis et titre pré-rédigé adressés à l'employeur.

1 JOURS / 7 HEURES

CALENDRIER 2017 / 2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

RECYCLAGE CHARGE D'INTERVENTIONS ELEMENTAIRES : BS ET BE MANŒUVRE

1.5 JOURS / 11 HEURES

CALENDRIER 2017 / 2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Objectif

Réactualiser sa connaissance et maîtriser des prescriptions de sécurité électrique. Permettre au stagiaire d'intégrer les principales modifications de la norme NF C 18-510. Permettre à l'employeur de renouveler le titre d'habilitation électrique.

Public

Personnel non électricien chargé : de réaliser des manœuvres et réarmements de protection dans les locaux de services électriques, d'accomplir des interventions élémentaires sur des équipements électriques en BT.

Pré-requis

Disposer d'un titre d'habilitation : BS, BE Manœuvres.
Se présenter muni de son titre d'habilitation en cours de validité.

Supports pédagogiques

Carnet de prescriptions de sécurité électrique
Installations électriques pédagogiques

Equipement obligatoire

Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé

Enseignement théorique

- retour d'expérience
- les nouvelles dispositions réglementaires
- des risques
- grandeurs électriques
- dangers de l'électricité
- mesures de prévention
- équipements de protection
- rôles et titres d'habilitations
- outillages et matériels électriques
- procédure en cas d'accident ou d'incendie électrique
- le chargé d'opérations spécifiques BE manœuvre : Rôle et opérations
- le chargé d'interventions élémentaires BS : rôle et opérations

Travaux pratiques sur des installations pédagogiques

Validation

Évaluation des connaissances par QCM.
Évaluation du savoir-faire par mise en situation pratique.
Avis et titre pré-rédigé adressés à l'employeur.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

RECYCLAGE ELECTRICIEN : B1, B1V, B2, B2V, BC, BR ET H0

1.5 JOURS / 11 HEURES

CALENDRIER 2017 / 2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Objectif

Réactualiser sa connaissance et maîtriser des prescriptions de sécurité électrique. Permettre au stagiaire d'intégrer les principales modifications de la norme NF C 18-510. Permettre à l'employeur de renouveler le titre d'habilitation électrique

Public

Personnel électricien ou électromécanicien chargé : d'exécuter des consignations, d'exécuter et/ou diriger des travaux hors tension, d'exécuter des interventions générales.

Pré-requis

Disposer d'un titre d'habilitation : B1, B1V, B2, B2V, BC, BR et H0.
Se présenter muni de son titre d'habilitation en cours de validité.

Supports pédagogiques

Carnet de prescriptions de sécurité électrique
Installations électriques pédagogiques

Equipement obligatoire

Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé

Enseignement théorique

- retour d'expérience
- nouvelles dispositions réglementaires
- évaluation des risques
- dangers de l'électricité
- appareillages en Basse Tension
- limites, zones et opérations liées
- équipements de protection
- rôles et titres d'habilitation
- procédure et déroulement des travaux hors tension, des interventions
- opérations spécifiques de manœuvres, mesurages, vérifications et essais
- procédure en cas d'accident ou d'incendie électrique
- chargé de travaux et le chargé de consignation : rôle et opérations
- chargé d'interventions générales : rôle et opérations

Travaux pratiques sur des équipements pédagogiques

Validation

Évaluation des connaissances par QCM.
Évaluation du savoir-faire par mise en situation pratique.
Avis et titre pré-rédigé adressés à l'employeur.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

RECYCLAGE EXECUTANT NON ELECTRICIEN B0-H0 (V)

Objectif

Réactualiser sa connaissance et maîtriser des prescriptions de sécurité électrique. Permettre au stagiaire d'intégrer les principales modifications de la norme NF C 18-510. Permettre à l'employeur de renouveler le titre d'habilitation électrique

Public

Personnel exécutant non électricien : exécutant des travaux d'ordre non électrique à proximité des installations électriques exerçant leur métier dans des zones présentant des risques électriques.

Pré-requis

Disposer d'un titre d'habilitation : B0, H0, H0V.
Se présenter muni de son titre d'habilitation en cours de validité.

Supports pédagogiques

Carnet de prescriptions de sécurité électrique
Installations électriques pédagogiques

Equipement obligatoire

Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé

Enseignement théorique

- retour d'expérience
- les nouvelles dispositions réglementaires
- l'évaluation des risques
- grandeurs électriques
- dangers de l'électricité
- mesures de prévention
- équipements de protection
- rôles et titres d'habilitations
- outillages et matériels électriques
- procédure en cas d'accident ou d'incendie électrique
- l'exécutant non électricien B0 H0 H0V : rôle et opérations

Travaux pratiques sur des installations pédagogiques

Validation

Évaluation des connaissances par QCM.
Évaluation du savoir-faire par mise en situation pratique.
Avis et titre pré-rédigé adressés à l'employeur.

1 JOUR / 7 HEURES

CALENDRIER 2017 / 2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

RECUPERATION ET CONFINEMENT DES FLUIDES FRIGORIGENES PREPARATION A L'ATTESTATION D'APTITUDE CATEGORIE 1

3 JOURS / 21 HEURES

CALENDRIER 2017 / 2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Objectif

- Evaluer les procédures
- Déterminer les équipements
- Acquérir les modes opératoires afin d'assurer les interventions obligatoires, liées à la récupération des fluides frigorigènes

Public

Agents de maintenance. Techniciens d'entreprises d'installation ou d'exploitation de génie climatique, de services techniques des secteurs résidentiels, tertiaires ou industriels, intervenant sur les équipements frigorifiques.

Pré-requis

Connaissances souhaitables sur la mise en service et la maintenance des équipements frigorifiques.

Supports pédagogiques

Document de stage. Fiches d'intervention et de maintenance.

Equipement obligatoire

Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme et remarques

- Environnement concernant les fluides frigorigènes
- Fluides frigorigènes : familles, propriétés physiques et chimiques…
- Étude des outillages nécessaires : groupe de récupération, pompe à
- vide, manomètre, balance, thermomètre…
- Modes opératoires de la récupération
- Fiches d'intervention et bilan des quantités de fluides frigorigènes
- Travaux pratiques
- Raccordement des outillages sur l'équipement frigorifique
- Tirage au vide, contrôle étanchéité, transfert de fluide frigorigène
- Analyse de fonctionnement d'une machine frigorifique

Validation

QCM – Attestation de stage.

Ce stage ne comprend pas le passage à l'examen en vue d'obtenir l'attestation d'aptitude à la manipulation des fluides frigorigènes en catégorie 1.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

ATTESTATION D'APTITUDE A LA MANIPULATION DES FLUIDES FRIGORIGENES CATEGORIE 1

1 JOUR / 7 HEURES

CALENDRIER 2017 / 2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Qualifiant

CODE CPF : 181 215

Objectif

Evaluer les compétences des personnels d'intervention sur les équipements Frigorifiques conformément aux articles du code de l'environnement.

Public

Agents de maintenance. Techniciens d'entreprises d'installation ou d'exploitation de génie climatique, de services techniques des secteurs résidentiel, tertiaire ou industriel intervenant sur les équipements frigorifiques.

Pré-requis

Salariés exerçant dans le domaine du Génie climatique.

Supports pédagogiques

Document de stage. Fiches d'intervention et de maintenance.

Equipement obligatoire

Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé

- QCM
- Soudage
- Manipulation des fluides
- Mise en service
- Mesure et réglages

Validation

ATTESTATION D'APTITUDE

Epreuve sous la surveillance d'un formateur agrée. Le candidat devra réussir les évaluations théorique et pratique.

En cas de réussite, l'attestation sera envoyée par nos services.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

INTERVENTION SUR UNE CHAMBRE FROIDE POSITIVE OU NÉGATIVE

Objectif

- Evaluer les procédures
- Déterminer les équipements
- Acquérir les modes opératoires afin d'assurer les interventions obligatoires, liées à la récupération des fluides frigorigènes

Public

Agents de maintenance. Techniciens d'entreprises d'installation ou d'exploitation, de génie climatique, de services techniques des secteurs résidentiels, tertiaires ou industriels, intervenant sur les équipements frigorifiques.

Pré-requis

Connaissances sur la mise en service et la maintenance des équipements frigorifiques.

Supports pédagogiques

Document de stage. Fiches d'intervention et de maintenance.

Equipement obligatoire

Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé

- Phase de récupération du fluide frigorigène
- Dépose et pose d'un appareillage sur la ligne liquide
- Test d'étanchéité (pression d'azote)
- Récupération d'huile + charge en huile d'un compresseur semi-hermétique
- Tirage au vide de l'installation
- Brasage sous azote du tube cuivre
- Charge en fluide frigorigène de l'installation
- Détection des fuites (utilisation du détecteur électronique)
- Mise en service de l'installation (contrôle des paramètres de fonctionnement)
- Réglage des appareils de régulation (Pressostat…)

Validation

QCM – Attestation de compétences

Ce stage est un complément de formation et ne comprend pas le passage à l'examen en vue d'obtenir l'attestation d'aptitude à la manipulation des fluides frigorigènes en catégorie 1.

1 JOUR / 7 HEURES

CALENDRIER 2017 / 2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

CHOIX DES SYSTEMES DE CLIMATISATION

Objectif
Connaître les équipements de climatisation, et régulation de systèmes de climatisation.

Public
Techniciens, ingénieurs de bureau d'études, d'entreprises d'installation d'équipements techniques du bâtiment. Exploitants en génie climatique.

Pré-requis
Connaître l'effet de l'air à travers les équipements de conditionnement d'air.

Supports pédagogiques
Document de stage.

Programme et remarques
- Notions sur le traitement de l'air
- Description des systèmes et de leur régulation :
  - Système à détente directe
  - Système tout air à débit constant ou variable, simple ou double conduit
  - Systèmes mixtes
  - Autres systèmes : débit de réfrigérant variable, plafonds rayonnants, ventilation par déplacement
  - Notions de coûts des systèmes

Validation
QCM
Attestation de compétences.

3 JOURS / 21 HEURES

CALENDRIER 2017 / 2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

CONNAISSANCES DU CHAUFFAGE ET DE LA CLIMATISATION

Objectif

Maîtriser les principes de base des systèmes de chauffage et de climatisation.

Public

Techniciens, ingénieurs de bureaux d'études ou d'entreprises de bâtiments. Responsables de services généraux. Gestionnaires de patrimoine. Maîtres d'ouvrage. Technico-commercial devant aborder le domaine du génie climatique.

Pré-requis

Formation de base technique

Supports pédagogiques

Document de stage. Présentation de différents matériels

Equipement obligatoire

Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme et remarques

- Thermique du bâtiment :
  - Réglementation thermique, déperditions
  - Apports de chaleur, calcul des charges simplifié
  - Etude du diagramme de l'air humide, évolutions fondamentales de l'air humide
  - Ventilation des locaux : solution type habitat et tertiaire
- Principes généraux en chauffage : production de chaleur, distribution, émission
- Principes généraux en climatisation :
  - Systèmes de climatisation : tout air, tout eau, mixte, à détente directe
  - Production de froid, distribution d'eau glacée, diffusion d'air
  - Systèmes d'évacuation de la chaleur
  - Modes de régulation des installations climatiques, installations de gestion technique centralisée
- Notion sur les équipements recourant aux énergies renouvelables

Validation

QCM
Attestation de compétences.

5 JOURS / 35 HEURES

CALENDRIER 2017 / 2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

CONCEPTION – DIMENSIONNEMENT DES EQUIPEMENTS DE CLIMATISATION

Objectif
Acquérir les compétences nécessaires au dimensionnement des différents systèmes de climatisation.

Public
Techniciens, ingénieurs de bureau d'études, d'entreprises d'installation d'équipements techniques. Exploitants en génie climatique.

Pré-requis
Maîtrise du diagramme de l'air humide et connaissances indispensables des différents systèmes de climatisation.

Supports pédagogiques
Document de stage. Diagramme de l'air humide.

Programme et remarques
- Généralités et rappels :
  - Echangeurs thermiques
  - Humidificateurs
  - Filtration de l'air
  - Notions d'acoustique
- Conception des systèmes tout air :
  - Dimensionnement d'une centrale de traitement d'air
  - Rappels en aéraulique
  - Sélection d'un ventilateur
  - Récupération d'énergie
  - Rappels d'hydraulique
  - Sélection du matériel
- Conception et dimensionnement de systèmes à détente directe
- Exercices afin de maîtriser les techniques classiques de dimensionnement

Validation
QCM
Attestation de compétences.

5 JOURS / 35 HEURES

CALENDRIER 2017 / 2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

EQUIPEMENTS FRIGORIFIQUES - DEPANNAGE

4 JOURS / 28 HEURES

CALENDRIER 2017 / 2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Objectif

Maîtriser le fonctionnement d'une machine frigorifique afin d'assurer la maintenance et le dépannage.

Public

Agents d'intervention. Techniciens d'entreprises d'installation ou d'exploitation de génie climatique.

Pré-requis

Connaissances des installations frigorifiques.

Supports pédagogiques

Document de stage. Travaux pratiques sur les installations frigorifiques.

Equipement obligatoire

Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé

- Maîtrise du diagramme enthalpique, mise en évidence des paramètres permettant l'optimisation des performances et des puissances des groupes frigorifiques
- Exécution des opérations de mise en service, choix des valeurs des grandeurs physiques de fonctionnement, réglage des appareils de régulation et de sécurité
- Notions de récupération
- Contraintes réglementaires
- Différentes interventions
- Analyse de fonctionnement et recherche des défauts
- Analyse des différentes pannes frigorifiques et leurs remèdes.

Travaux pratiques

Analyse des symptômes de pannes et méthodologie à appliquer.

Validation

QCM
Attestation de compétences.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

INITIATION AU FROID ET CONTIONNEMENT D'AIR

Objectif

Comprendre les mécanismes fondamentaux dans les circuits frigorifiques et les installations de traitement d'air.

Public

Personnel de chantier. Techniciens d'entreprises d'installation ou d'exploitation.

Pré-requis

Connaissances générales en équipements thermiques du bâtiment.

Supports pédagogiques

Document de stage. Présentation d'installations fonctionnelles.

Equipement obligatoire

Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme et remarques

- Analyse d'un circuit frigorifique, caractéristiques de fonctionnement
- Etude des matériaux frigorifiques : évaporateur, compresseur, condenseur
- Fluides frigorigènes : caractéristiques physiques, stockage, manipulation, réglementation
- Froid : présentation du diagramme enthalpique
- Approche énergétique du système, coefficient de performance
- Analyse du fonctionnement des équipements de production de froid
- Conditionnement d'air
- Etude du diagramme de l'air humide
- Analyse de fonctionnement des équipements de traitement d'air
- Nombreux exercices d'application

Validation

QCM
Attestation de compétences.

4 JOURS / 28 HEURES

CALENDRIER 2017 / 2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

MONTAGE ET MISE EN SERVICE DES PETITES MACHINES THERMODYNAMIQUES –CLIMATISEUR

4 JOURS / 28 HEURES

CALENDRIER 2017 / 2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Objectif

- Réaliser des liaisons frigorifiques pour les climatiseurs, les pompes à chaleur et les chauffe-eau thermodynamiques
- Choisir le tracé
- Réaliser les coudes
- Mettre en service des appareils

Le technicien doit être titulaire de l'attestation d'aptitude pour être en mesure de faire la mise en service seul. La réalisation des liaisons par brasage nécessite une qualification de braseur frigorifique.

Public

Artisans, monteurs et techniciens d'entreprises d'installation du génie climatique.

Pré-requis

Connaître le fonctionnement d'une machine thermodynamique et les principes de la climatisation.

Supports pédagogiques

Document de stage. Travaux pratiques sur des installations pédagogiques.

Equipement obligatoire

Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme et remarques

- Rappels de fonctionnement d'une machine thermodynamique
- Caractéristiques des liaisons frigorifiques en cuivre
- Critères de choix du tracé
- Estimation de la quantité de fluide à ajouter selon la longueur des liaisons
- Opérations à faire lors de la mise en service : contrôle étanchéité, tirage au vide, complément de fluide
- Travaux pratiques :
  - Tracé des liaisons d'un système split
  - Réalisation des coudes et des dudgeons
  - Contrôle d'étanchéité
  - Mise en service et contrôle du bon fonctionnement de l'appareil

Validation

Epreuve pratique de réalisation de liaisons frigorifiques et de test d'étanchéité. Attestation de compétences.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

MISE EN SERVICE ET MAINTENANCE DES POMPES A CHALEUR

Objectif
Savoir mettre en service et maintenir en bon état de fonctionnement les pompes à chaleur sur circuit hydraulique (air/eau et eau/eau)

Public
Agents technique, techniciens de montage et d'entretien des équipements de pompes à chaleur.

Pré-requis
Personne ayant des connaissances techniques dans le chauffage et la thermodynamique

Supports pédagogiques
Document de stage.

Equipement obligatoire
Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme et remarques
- Présentation des différents systèmes de pompes à chaleur : PAC air/air, air/eau, eau/eau
- Technologie des composants des pompes à chaleur : compresseur, détendeur, évaporateur, condenseur, bouteille, résistance de carter, fluides frigorigènes
- Contrôle du bon fonctionnement et performances : données à relevées et exploitation
- Schémas hydrauliques : particularités, débit d'eau à respecter, principales anomalies et pannes constatées, paramétrage des consignes fixes et glissantes (loi d'eau)
- Travaux pratiques sur plateforme ENR :
  - Relevé des caractéristiques de fonctionnement d'une pompe à chaleur
  - Intervention côté fluide frigorigène : étanchéité, appoints et récupération des fluides
  - Intervention côté eau : réglage des débits, paramétrage de la régulation
  - Dysfonctionnements : sur l'air, sur l'eau, sur le fluide frigorigène, régulation

Validation
QCM – Attestation de compétences.
Ce stage devra être complété par une préparation et un passage de l'attestation d'aptitude à la manipulation des fluides frigorigènes.

4 JOURS / 28 HEURES

CALENDRIER 2017 / 2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

AMELIORATION ENERGETIQUE DES BATIMENTS EXISTANTS

PERFORMANCE ENERGETIQUE

3 JOURS / 21 HEURES

CALENDRIER 2017 /2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Objectif
Savoir réaliser l'audit thermique d'un bâtiment et d'établir sa performance énergétique.

Public
Ingénieurs et techniciens du bâtiment. Toute personne possédant une expérience suffisante dans le bâtiment en maintenance des équipements techniques.

Pré-requis
Connaissances nécessaires sur les techniques de construction du bâtiment, les produits isolants, les équipements techniques des installations.

Supports pédagogiques
Document de stage. Rapport de diagnostic.

Programme et remarques
- Présentation générale du contexte environnemental (effet de serre, enjeux, sources d'énergies), du contexte réglementaire (Europe, réglementations françaises, Grenelles,…) et des aides financières associées à une rénovation
- Démarche du diagnostiqueur : les étapes, les outils, les calculs
- Calcul des déperditions des bâtiments : coefficients U (parois et vitrages), ventilation, ponts thermiques
- Calcul des besoins de chauffage selon le comportement des usagers, le climat, la régulation des installations, la durée de chauffage
- Calcul des consommations de chauffage et de production d'eau chaude sanitaire des bâtiments ; prise en compte du rendement saisonnier.
- Corrélation avec les consommations réelles facturées
- Usages spécifiques de l'électricité : éclairage, électroménager, bureautique et climatisation
- Consommation des auxiliaires
- Méthode globale pour le calcul des consommations réelles du bâtiment
- Analyse des consommations énergétiques globales d'un bâtiment :
- solution d'amélioration, groupements de travaux
- Exemples de diagnostics et études de cas

Validation
Exercices portant sur la méthode d'analyse des consommations réelles des bâtiments.
Attestation de compétences.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

CHOIX ET MISE EN ŒUVRE DES CHAUFFE-EAU THERMODYNAMIQUES

Objectif

Etre capable d'estimer les besoins d'eau chaude sanitaire et choisir le chauffe-eau thermodynamique.

Public

Techniciens, ingénieurs de bureaux d'études, d'entreprises d'installations d'équipements techniques du bâtiment.

Pré-requis

Bonnes connaissances générales du bâtiment et des équipements de génie climatique.

Supports pédagogiques

Document de stage. Plateforme pédagogique.

Equipement obligatoire

Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme et remarques

- Analyse des besoins en eau chaude sanitaire
  - Technologie et performances des systèmes de production d'eau chaude sanitaire traditionnels
- Fonctionnement d'un chauffe-eau thermodynamique
  - Présentation des différents systèmes existants : monobloc/split system, air ambiant/air extrait/air extérieur
- Schémas de couplage avec les énergies d'appoint
- Règles d'installation de ces équipements
- Notions de maintenance
- Etude de cas
- Travaux pratiques : mesures de performances et mise en service

Validation

QCM
Attestation de compétences.

2 JOURS / 14 HEURES

CALENDRIER 2017 /2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

CONCEPTION ET EXPLOITATION DES SALLES PROPRES

Objectif
Connaître les bases réglementaires, savoir dimensionner les équipements des salles propres et les exploiter.

Public
Techniciens et ingénieurs d'études, chargés d'affaires.

Pré-requis
Connaissance indispensable des installations du génie climatique.

Supports pédagogiques
Document de stage.

Programme et remarques
- Contamination particulaire et microbienne.
- Réglementation et normes sur les salles à empoussièrement contrôlé
- Principaux usages : laboratoire, hôpitaux, agroalimentaire, industrie
- Conception et construction des espaces
- Choix et dimensionnement des équipements de ventilation
- Choix et dimensionnement des équipements de climatisation
- Technologie des équipements
- Choix des dispositifs de filtration
- Régulation des zones de pression
- Réception et qualification des salles propres
- Maintenance des équipements des salles propres
- Exploitation des équipements

Validation
QCM
Attestation de compétences.

3 JOURS / 21 HEURES

CALENDRIER 2017 /2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

EQUIPEMENTS FRIGORIFIQUES A FLUIDES NATURELS
MISE EN SERVICE ET MAINTENANCE

4 JOURS / 28 HEURES

CALENDRIER 2017 /2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Objectif
Maîtriser les modes opératoires pour la mise en service et la maintenance des groupes frigorifiques des installations fonctionnant avec des fluides naturels.

Public
Agents de maintenance. Techniciens d'entreprises d'installation ou d'exploitation de génie climatique.

Pré-requis
Maîtrise des installations sur les circuits frigorifiques.

Supports pédagogiques
Document de stage. Travaux pratiques sur les installations frigorifiques.

Equipement obligatoire
Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme et remarques
- Caractéristiques de fluides naturels
- Principaux points réglementaires
- Diagramme enthalpique et performances de ces fluides
- Caractéristiques de fonctionnement des équipements avec ces fluides
- Principaux risques lors des interventions
- Procédures particulières d'intervention
- Equipements spéciaux pour les interventions sur le circuit frigorifique
- Travaux pratiques sur équipements pédagogiques
- Relevé des grandeurs
- Connexion des manomètres et des équipements du frigoriste
- Application des procédures
- Détection des fuites

Travaux pratiques
Analyse des symptômes de pannes et méthodologie à appliquer

Validation
QCM
Attestation de compétences.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

GESTION TECHNIQUE DES BATIMENTS AU SERVICE DE LA PERFORMANCE ENERGETIQUE

3 JOURS / 21 HEURES

CALENDRIER 2017 /2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Objectif

Connaître le fonctionnement des systèmes de GTB, maîtriser les étapes d'un projet d'équipement.

Public

Services techniques de maîtres d'ouvrages, ingénieurs d'entreprise de génie climatique ou de bureaux d'études.

Pré-requis

Maîtrise du fonctionnement des équipements techniques du bâtiment.

Supports pédagogiques

Document de stage. Démonstration de matériels. Guide de bonnes pratiques pour concevoir les systèmes de GTB.

Equipement obligatoire

Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme et remarques

- Rappels des bases de la régulation
- Notion de gestion technique, services assurés (surveillance, supervision et suivi énergétique)
- Fonctions d'automatisation et d'intermittences, analyse fonctionnelle
- Gestion d'un projet de GTB
- Conception et spécification d'un système (CCTP)
- Réalisation
- Réception et mise en main
- Présentation des protocoles
- Tableaux des points, instruments de mesure et comptage
- Etudes de cas
- Chaufferie
- Production frigorifique, solaire thermique, centrale de traitement d'air

Validation

QCM
Attestation de compétences.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

VITRINES FRIGORIFIQUES ET CHAMBRE FROIDE
MISE EN SERVICE ET MAINTENANCE

3 JOURS / 21 HEURES

CALENDRIER 2017 /2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Objectif

Assurer la mise en service et la maintenance des équipements de froid (chambres froides et vitrines frigorifiques).

Public

Agents de maintenance Techniciens d'entreprises d'installation ou d'exploitation de génie climatique ou de froid commercial.

Pré-requis

Bases fondamentales en froid.

Supports pédagogiques

Document de stage. Travaux pratiques sur des installations pédagogiques.

Equipement obligatoire

Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme et remarques

- Rappels théoriques et thermodynamiques
- Système de production de froid
- Technologie fonctionnelle d'un circuit frigorifique
- Chambres froides positives et négatives, composition des chambres, technologie, principe de fonctionnement
- Maintenance sur des bancs permettant une mise en situation concrète

Validation

QCM

Attestation de compétences.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

INITIATION AU PRINCIPE DES INSTALLATIONS DE CHAUFFAGE

Objectif

Connaitre le fonctionnement d'une installation de chauffage central individuelle, et avoir une notion de dimensionnement des éléments composants.
Savoir remplacer certains éléments sur une installation de chauffage.

Public

Tout public

Pré-requis

Connaissance générale du bâtiment.

Supports pédagogiques

Documentation technique
Présentation des installations existantes à la FCMB
Plateforme technique

Equipement obligatoire

Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé

- Analyse fonctionnelle et technique d'une installation de chauffage.
- Energies utilisées en chauffage.
- Générateur (chaudière traditionnelle, à condensation, pompe à chaleur).
- Emetteur (radiateur, plancher chauffant)
- Circuit de distribution (mono tube/bitube/distribution en pieuvre).
- Accessoires hydrauliques et régulations.
- Système de production d'eau chaude sanitaire.
- Choix des différents équipements d'une installation.
- Analyse des désordres rencontrés sur une installation de chauffage.
- Exercices d'application à l'aide de plans.
- Exercices pratiques.

Validation

Contrôle des acquis par QCM portant sur la connaissance des équipements de chauffage et leur fonctionnement.
Attestation de compétences.

5 JOURS / 35 HEURES

CALENDRIER 2017 /2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

INITIATION AU PRINCIPE DES INSTALLATIONS SANITAIRES

Objectif

Connaitre le fonctionnement d'une installation saniraire, et avoir une notion de dimensionnement des éléments composants.
Etre à même de remplacer certains éléments sur une installation de plomberie.

Public

Tout public

Pré-requis

Connaissance générale du bâtiment

Supports pédagogiques

Documentation technique
Présentation des installations existantes Normes, DTU…
Atelier

Equipement obligatoire

Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé

- Equipements sanitaires : appareils et robinetterie sanitaire, production d'eau chaude (électricité, gaz, solaire)
- Conception des réseaux sanitaires : choix des matériaux (cuivre, acier, multicouche, per, PE)
- Dimensionnement des réseaux sanitaires
- Choix de la production d'eau chaude
- Etude de cas concrets
- Exercices pratiques

Validation

Contrôle des acquis par QCM portant sur la connaissance des équipements sanitaires et leur fonctionnement.
Attestation de compétences.

4 JOURS / 28 HEURES

CALENDRIER 2017 /2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

INITIATION AU SOUDAGE OXYACETYLENIQUE

Objectif
Acquérir les bases de cette pratique.

Public
Tout public

Pré-requis
Aucun

Supports pédagogiques
Travaux pratiques, documentation technique

Equipement obligatoire
Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé
- Présentation du matériel de soudage, réglage du matériel
- Présentation des différents types de métal d'apport selon les applications
- Entrainement sur des tubes acier
- Façonnage des tuyauteries à l'aide de différents matériels (piquage, cintrage 90°)
- Préparation des tubes et des raccords avant brasage dans les différentes positions

Validation
Contrôle des acquis par la réalisation de pièces.
Attestation de compétences.

5 JOURS / 35 HEURES

CALENDRIER 2017 /2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

INITIATION AU BRASAGE FORT ET TENDRE DES TUBES CUIVRE

Objectif
Acquérir les bases de cette pratique

Public
Tout public

Pré-requis
Aucun

Supports pédagogiques
Travaux pratiques, documentation technique

Equipement obligatoire
Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé
- Présentation du matériel de soudage, réglage du matériel
- Rappel des règles de sécurité
- Présentation des différents types de métal d'apport selon les applications
- Apprentissage des niveaux de température pour le brasage des tubes cuivre
- Façonnage des tuyauteries à l'aide de différents matériels (emboiture, piquage, cintrage)
- Préparation des tubes et des raccords avant brasage dans les différentes positions

Validation
Contrôle des acquis par la réalisation de pièces.
Attestation de compétences.

3 JOURS / 21 HEURES

CALENDRIER 2017 /2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

INITIATION POUR LA MISE EN ŒUVRE DES CANALISATIONS SUR UNE INSTALLATION SANITAIRE ET THERMIQUE

3 JOURS / 21 HEURES

CALENDRIER 2017 /2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Objectif
Acquérir les bases de cette pratique

Public
Tout public

Pré-requis
Aucun

Supports pédagogiques
Documentation technique
Normes, DTU
Atelier

Equipement obligatoire
Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé
- Conception des réseaux sanitaires thermiques : choix des matériaux (cuivre, Acier, multicouche, per, PE)
- Identification de l'outillage spécifique
- Détermination des fixations en fonction des supports
- Façonnage et cintrage des tubes cuivre, multicouche, PER, PE, acier
- Sertissage des raccords sur tube cuivre, multicouche, PER
- Brasage fort et tendre sur tube cuivre/cuivre et sur tube cuivre/raccord laiton
- Réalisation de joint filasse et téflon
- Exercices pratiques

Validation
Contrôle des acquis par QCM
Attestation de compétences.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

INITIATION AU SOUDAGE A L'ARC ELECTRIQUE

5 JOURS / 35 HEURES

CALENDRIER 2017 /2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Objectif

Acquérir les bases de la soudure à l'arc enrobée (procédé 111).

Public

Tout public

Pré-requis

Aucun

Supports pédagogiques

Dossier de cours, présentation de réalisations.

Equipement obligatoire

Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé

- Fonctionnement du poste arc, la sécurité lors du soudage.
- Les règles d'utilisation.
- Entrainement sur éprouvettes plat laminé 50 X 5 à plat.
- Soudures sur tube carré ou rectangulaire en assemblage.
- Soudures sur tube en positions.
- Evaluation de l'action.

Validation

Contrôle continu au cours de l'action, évaluation finale.
Attestation de compétences.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

INITIATION AU SOUDAGE A L'ARC ELECTRIQUE PROCEDE MIG/MAG (SEMI AUTOMATIQUE)

5 JOURS / 35 HEURES

CALENDRIER 2017 /2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Objectif
Approfondir les compétences en soudage à l'arc MIG/MAG (procédé 131 et 135)

Public
Tout public.

Pré-requis
Personne souhaitant mettre en œuvre le procédé suivant les règles de l'art.

Supports pédagogiques
Dossier de cours, présentation d'assemblage.

Equipement obligatoire
Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé
- Information sur les réglages du poste et les règles de sécurité.
- Préparation des pièces.
- Soudage de plat acier noir à plat.
- Soudage de diverses pièces en position.
- Contrôle des soudures (aspect, pénétration).
- Evaluation des acquis.

Validation
Contrôle continu au long de l'action, évaluation finale.
Attestation de compétences.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

INITIATION AU SOUDAGE OXYACETYLENIQUE

Objectif
Initiation à la technique du soudage oxyacétylénique sur acier (tubes et tôles)

Public
Tout public

Pré-requis
Personne non qualifiée

Supports pédagogiques
Dossier de cours, présentation de réalisations.

Equipement obligatoire
Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé
- Fonctionnement du poste SOA, la sécurité lors du soudage.
- Les règles d'utilisation.
- Entrainement sur éprouvettes tôle noire 30/10 à plat.
- Soudures sur tube noir diamètre 42.4 mm en rotation.
- Soudures sur tube noir en positions.
- Evaluation de l'action.

Validation
Contrôle continu au cours de l'action, évaluation finale.
Attestation de compétences.

5 JOURS / 35HEURES

CALENDRIER 2017 /2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

Initiation à la soudure à l'électrode enrobée
Procédé 111

3 JOURS / 21 HEURES

CALENDRIER 2017 /2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Objectif

Connaitre les règles de sécurité et les différentes applications.
Mettre en place le procédé 111 (soudure à l'arc enrobée).
Savoir réaliser des soudures acier.

Public

Tout public.

Pré-requis

Aucun

Supports pédagogiques

Cours en salle, démonstration par le formateur.
Réalisation d'une pièce.

Equipement obligatoire

Equipements de Protection Individuelle (EPI).
Venir avec votre matériel portatif.

Programme détaillé

- 4 heures de cours théoriques (sécurité, matériaux, soudure)
- 7 heures d'initiation (procédé 111)
- 10 heures de réalisation d'une pièce emportée par le stagiaire.

Validation

Contrôle des acquis au cours de la formation.
Attestation de compétences.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

INITIATION AU SOUDAGE TIG

Objectif
Initiation à la technique du soudage TIG (141)

Public
Public avec un minimum de connaissances en soudure

Pré-requis
Aucun

Supports pédagogiques
Dossier de cours, présentation de réalisation.

Equipement obligatoire
Equipements de Protection Individuelle (EPI).
Apporter votre matériel portatif.

Programme détaillé
- Fonctionnement du poste TIG, la sécurité lors du soudage.
- Les règles d'utilisation.
- Entrainement sur éprouvettes tôle laminé 3 mm à plat.
- Soudures sur tube carré ou rectangulaire en assemblage.
- Soudures sur tube rond à plat et en positions.
- Evaluation de l'action.

Validation
Contrôle continu durant l'action, évaluation finale.
Attestation de compétences.

3 JOURS / 21 HEURES

CALENDRIER 2017 /2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

PERFECTIONNEMENT SOUDAGE A L'ARC ELECTRIQUE

5 JOURS / 35 HEURES

CALENDRIER 2017 /2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Objectif

Approfondir les compétences en soudage à l'arc (procédé 111)

Public

Public déjà initié ayant peu pratiqué ou souhaitant approfondir des compétences.

Pré-requis

Personne initiée au soudage à l'arc

Supports pédagogiques

Dossier de cours, présentation d'assemblage.

Equipement obligatoire

Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé

- Rappel des réglages du poste et des règles de sécurité.
- Préparation des pièces.
- Soudage de plat acier noir à plat.
- Soudage de diverses pièces en position.
- Contrôle des soudures (aspect, pénétration).
- Evaluation des acquis.

Validation

Contrôle continu au long de l'action, évaluation finale.
Ce stage ne conduit pas à l'obtention d'un certificat de qualification.
Attestation de compétences.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

PERFECTIONNEMENT SOUDAGE A L'ARC ELECTRIQUE PROCEDE MIG/MAG (SEMI AUTOMATIQUE)

5 JOURS / 35 HEURES

CALENDRIER 2017 / 2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Objectif

Approfondir les compétences en soudage à l'arc MIG/MAG (procédé 131 et 135)

Public

Public déjà initié ayant peu pratiqué ou souhaitant approfondir des compétences

Pré-requis

Personne initiée au soudage à l'arc semi-automatique.

Supports pédagogiques

Dossier de cours, présentation d'assemblage.

Equipement obligatoire

Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé

- Rappel des réglages du poste et des règles de sécurité.
- Préparation des pièces.
- Soudage de plat acier noir à plat.
- Soudage de diverses pièces en position.
- Contrôle des soudures (aspect, pénétration).
- Evaluation des acquis.

Validation

Contrôle continu au long de l'action, évaluation finale.
Ce stage ne conduit pas à l'obtention d'un certificat de qualification.
Attestation de compétences.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

PERFECTIONNEMENT AU SOUDAGE OXYACETYLENIQUE

Objectif
Approfondir les compétences en soudage SOA

Public
Public déjà initié ayant peu pratiqué ou souhaitant acquérir des Compétences plus approfondies.

Pré-requis
Personne initiée au soudage oxyacétylénique.

Supports pédagogiques
Dossier de cours, présentation d'assemblage.

Equipement obligatoire
Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé
- Rappel des réglages du poste et des règles de sécurité.
- Préparation des pièces.
- Soudage de tube acier noir à plat en tournant.
- Soudage de diverses pièces en position.
- Contrôle des soudures (aspect, pénétration).
- Evaluation des acquis.

Validation
Contrôle continu au long de l'action, évaluation finale.
Ce stage ne conduit pas à l'obtention d'un certificat de qualification.
Attestation de compétences.

5 JOURS / 35 HEURES

CALENDRIER 2017 /2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

PERFECTIONNEMENT SOUDAGE PROCEDE TIG

Objectif
Approfondir les compétences en soudage au TIG (procédé 141)

Public
Public déjà initié ayant peu pratiqué ou souhaitant approfondir des compétences

Pré-requis
Personne initiée au soudage TIG

Supports pédagogiques
Dossier de cours, présentation d'assemblage.

Equipement obligatoire
Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé
- Rappel des réglages du poste et des règles de sécurité.
- Préparation des pièces.
- Soudage de plat et tubes acier noir à plat.
- Soudage de diverses pièces en position.
- Contrôle des soudures (aspect, pénétration).
- Evaluation des acquis.

Validation
Contrôle continu au long de l'action, évaluation finale.
Ce stage ne conduit pas à l'obtention d'un certificat de qualification.
Attestation de compétences.

5 JOURS / 35 HEURES

CALENDRIER 2017 / 2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

QUALIFICATION BRASEUR
BRASAGE CAPILLAIRE FRIGORIFIQUE
ASSEMBLAGE CUIVRE/ACIER

3 JOURS / 21 HEURES

CALENDRIER 2017 /2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Qualifiant

Objectif
Etre formé au brasage capillaire en vue du montage et dépannage des Installations frigorifique. Formation qualifiante, titre valable 3 ans.

Public
Monteur installations frigorifique, agent de maintenance et dépannage.

Pré-requis
Braseur confirmé.

Supports pédagogiques
DMOS, exemple de pièces réalisées.

Equipement obligatoire
Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé
- Présentation de l'examen
- Préparation des éprouvettes (tube cuivre 34.9 X 1.24 et manchon acier S300)
- Entrainement au brasage à la baguette d'argent.
- Contrôle de la capillarité et de la propreté des assemblages.
- Préparation à l'examen final.

Validation
Passage de la qualification en présence d'un contrôleur agréé.
Attestation de compétences.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

QUALIFICATION BRASEUR
BRASAGE CAPILLAIRE FRIGORIFIQUE
ASSEMBLAGE CUIVRE/CUIVRE

3 JOURS / 21 HEURES

CALENDRIER 2017 /2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Qualifiant

Objectif
Etre formé au brasage capillaire en vue du montage et dépannage des Installations frigorifique. Formation qualifiante, titre valable 3 ans.

Public
Monteur installations frigorifique, agent de maintenance et dépannage.

Pré-requis
Braseur confirmé.

Supports pédagogiques
DMOS, exemple de pièces réalisées.

Equipement obligatoire
Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé
- Présentation de l'examen.
- Préparation des éprouvettes (tube cuivre 34.9 X 1.24 et manchon normalisé).
- Entrainement au brasage à la baguette d'argent.
- Contrôle de la capillarité et de la propreté des assemblages.
- Préparation à l'examen final.

Validation
Passage de la qualification en présence d'un contrôleur agréé.
Attestation de compétences.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

QUALIFICATION ATG B 540-9
BRASAGE CAPILLAIRE FORT SUR TUBE CUIVRE

3 JOURS / 21 HEURES

CALENDRIER 2017 /2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Qualifiant

Objectif
Se préparer à l'examen d'attribution du certificat de braseur sur tube cuivre des tuyauteries gaz avant compteur.

Public
Ouvriers d'exécution, monteurs installations thermique.

Pré-requis
Braseurs confirmés.

Supports pédagogiques
DMOS, exemple de réalisation.

Equipement obligatoire
Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé
- Présentation de l'épreuve.
- Préparation des éprouvettes à l'aide du formateur.
- Brasage de pièces d'essai.
- Coupe et visualisation de la pénétration.
- Préparation de l'examen final.

Validation
Passage de la qualification ATG en présence du contrôleur agréé.
Attestation de compétences.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

QUALIFICATION SUR TUBE ACIER
SOUDAGE OXYACETYLENIQUE SUIVANT ATG B540.9

5 JOURS /35 HEURES

CALENDRIER 2017 /2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Qualifiant

Objectif

Etre formé en vue de l'épreuve d'attribution d'un certificat de soudeur Spécialisé en soudage oxyacétylénique sur tube acier des tuyauteries gaz avant compteur.

Public

Monteurs installateurs thermique, personnels techniques du bâtiment.

Pré-requis

Soudeurs confirmés.

Supports pédagogiques

DMOS, exemple de travaux exécutés.

Equipement obligatoire

Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé

- Présentation de l'épreuve.
- Préparation des éprouvettes.
- Entrainement au soudage oxyacétylénique.
- Soudage en position suivant l'ATG.
- Coupe des éprouvettes pour contrôle de la pénétration.
- Epreuve finale en présence du contrôleur agrée.

Validation

Passage de la qualification de soudage suivant ATG devant l'inspecteur habilité par un organisme agréé.
Certificat valable 2 ans.
Attestation de compétences.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

QUALIFICATION SUR TUBE ACIER
SOUDAGE PROCEDE TIG SUIVANT ATG B540.9

Objectif
Etre formé en vue de l'épreuve de renouvellement d'un certificat de soudeur spécialisé en soudage TIG sur tube acier des tuyauteries gaz avant compteur.

Public
Monteurs installateurs thermiques, personnels techniques du bâtiment.

Pré-requis
Soudeurs confirmés.

Supports pédagogiques
DMOS, exemple de travaux exécutés.

Equipement obligatoire
Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé
- Présentation de l'épreuve.
- Préparation des éprouvettes (piquage, chanfrein)
- Entrainement au soudage TIG
- Soudage en position suivant l'ATG.
- Coupe des éprouvettes pour contrôle de la pénétration.
- Epreuve finale en présence du contrôleur agrée.

Validation
Passage de la qualification de soudage suivant ATG devant l'inspecteur habilité par un organisme agréé.
Certificat valable 2 ans.
Attestation de compétences.

5 JOURS /35 HEURES

CALENDRIER 2017 /2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Qualifiant

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

SOUDAGE TIG SUIVANT ATG B 540.9
QUALIFICATION SUR TUBE INOX

5 JOURS / 35 HEURES

CALENDRIER 2017 /2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Qualifiant

Objectif
Etre formé en vue de l'obtention d'un certificat de soudeur sous argon Spécialisé en soudage TIG sur tube inox des tuyauteries gaz avant compteur.

Public
Monteur installateur thermique, personnel technique du bâtiment.

Pré-requis
Soudeur confirmé.

Supports pédagogiques
DMOS, exemple de travaux exécutés.

Equipement obligatoire
Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé
- Présentation de l'épreuve
- Préparation des éprouvettes tube inox 60.3 X 2.77 et 114.3 X 3.05
- Entrainement au soudage tig à plat et corniche
- Coupe des éprouvettes pour contrôle du contre- cordon
- Epreuve finale en présence du contrôleur agrée

Validation
Passage de la qualification de soudage suivant ATG devant l'inspecteur habilité par un organisme agréé.
Attestation de compétences.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

RENOUVELLEMENT QUALIFICATION SUR TUBE ACIER

SOUDAGE PROCEDE TIG SUIVANT ATG B 540.9

2 JOURS /14 HEURES

CALENDRIER 2017 /2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Qualifiant

Objectif

Etre formé en vue de l'épreuve de renouvellement d'un certificat de soudeur spécialisé en soudage TIG (141) sur tube acier des tuyauteries gaz avant compteur.

Public

Monteurs installateurs thermique, personnels techniques du bâtiment.

Pré-requis

Soudeurs titulaires de la licence à renouveler.

Supports pédagogiques

DMOS, exemple de travaux exécutés.

Equipement obligatoire

Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé

- Evaluation du soudeur.
- Préparation des éprouvettes (piquage, chanfrein).
- Entrainement à l'épreuve finale.
- Soudage en position suivant l'ATG.
- Coupe des éprouvettes pour contrôle de la pénétration.
- Epreuve finale en présence du contrôleur agrée.

Validation

Passage de la qualification de soudage suivant ATG devant l'inspecteur habilité par un organisme agréé.
Attestation de compétences.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

RENOUVELLEMENT QUALIFICATION SUR TUBE ACIER SOUDAGE OXYACETYLENIQUE SUIVANT ATG B540.9

2 JOURS /14 HEURES

CALENDRIER 2017 /2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Qualifiant

Objectif

Etre formé en vue de l'épreuve de renouvellement d'un certificat de Soudeur spécialisé en soudage oxyacétylénique sur tube acier des tuyauteries gaz avant compteur.

Public

Monteurs installateurs thermique, personnels techniques du bâtiment.

Prérequis

Soudeurs titulaires de la licence à renouveler.

Supports pédagogiques

DMOS, exemple de travaux exécutés.

Equipement obligatoire

Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé

- Evaluation du soudeur.
- Préparation des éprouvettes (piquage, chanfrein).
- Entrainement à l'épreuve finale.
- Soudage en position suivant l'ATG.
- Coupe des éprouvettes pour contrôle de la pénétration.
- Epreuve finale en présence du contrôleur agrée.

Validation

Passage de la qualification de soudage suivant ATG devant l'inspecteur habilité par un organisme agréé.
Attestation de compétences.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

RENOUVELLEMENT QUALIFICATION BRASEUR
BRASAGE CAPILLAIRE FRIGORIFIQUE
ASSEMBLAGE CUIVRE/ACIER

2 JOURS / 14 HEURES

CALENDRIER 2017 /2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Qualifiant

Objectif
Renouvellement de la qualification brasage capillaire frigorifique.

Public
Monteur installations frigorifique, agent de maintenance et dépannage.

Pré-requis
Braseur titulaire de la qualification.

Supports pédagogiques
DMOS, exemple de pièces réalisées.

Equipement obligatoire
Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé
- Préparation des éprouvettes (tube cuivre 34.9 X 1.24 et manchon acier S300).
- Entrainement au brasage à la baguette d'argent.
- Contrôle de la capillarité et de la propreté des assemblages.
- Préparation à l'examen final.

Validation
Passage de la qualification en présence d'un contrôleur agréé.
Attestation de compétences.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

RENOUVELLEMENT QUALIFICATION BRASEUR
BRASAGE CAPILLAIRE FRIGORIFIQUE
ASSEMBLAGE CUIVRE/CUIVRE

2 JOURS / 14 HEURES

CALENDRIER 2017 /2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Qualifiant

Objectif
Renouvellement de la qualification au brasage capillaire Frigorifique.

Public
Monteur installations frigorifique, agent de maintenance et dépannage.

Pré-requis
Braseur titulaire de la qualification.

Supports pédagogiques
DMOS, exemple de pièces réalisées.

Equipement obligatoire
Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé
- Préparation des éprouvettes (tube cuivre 34.9 X 1.24 et manchon normalisé).
- Entrainement au brasage à la baguette d'argent.
- Contrôle de la capillarité et de la propreté des assemblages.
- Préparation à l'examen final.

Validation
Passage de la qualification en présence d'un contrôleur agrée.
Attestation de compétences.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

RENOUVELLEMENT QUALIFICATION ATG B 540-9
BRASAGE CAPILLAIRE FORT SUR TUBE CUIVRE

2 JOURS / 14 HEURES

CALENDRIER 2017 /2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Qualifiant

Objectif
Renouvellement du certificat de braseur sur tube cuivre des tuyauteries gaz avant compteur.

Public
Ouvriers d'exécution, monteurs installations thermique.

Pré-requis
Braseurs titulaire du certificat.

Supports pédagogiques
DMOS, exemple de réalisation.

Equipement obligatoire
Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé
- Rappel des conditions de l'épreuve.
- Préparation des éprouvettes.
- Brasage de pièces d'essai.
- Coupe et visualisation de la pénétration.
- Préparation de l'examen final.

Validation
Passage de la qualification ATG en présence du contrôleur agréé.
Attestation de compétences.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

REALISATION D'ESCALIER DROIT ET BALANCE

5 JOURS / 35 HEURES

CALENDRIER 2017 /2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Objectif

Etre capable de concevoir et réaliser un escalier droit ou balancé à partir d'un plan ou d'un relevé de cotes

Public

Ouvriers qualifiés d'une entreprise de maçonnerie traditionnelle ou Gros-œuvre

Pré-requis

Personne ayant des connaissances techniques en maçonnerie

Supports pédagogiques

Dossier de cours
Atelier

Equipement obligatoire

Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé

- Connaissance sur la fonctionnalité d'un escalier
- Connaissance de la méthode du tracé
- Traçage de l'escalier
- Traçage et débit des bois de coffrage
- Coffrage et étaiement de l'escalier
- Façonnage et mise en place des aciers
- Coffrage et étaiement
- Coulage béton
- Contrôle finition
- Décoffrage

Validation

Attestation de compétences.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

LECTURE DE PLAN

4 JOURS / 28 HEURES

CALENDRIER 2017 /2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Objectif

Acquérir les compétences en lecture de plan maçonnerie.

Public

Salariés d'entreprises de maçonnerie, Ouvriers d'exécutions

Pré-requis

Savoir lire, écrire…

Equipement obligatoire

Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé

- Interpréter les traits, les écritures, les symboles de représentation
- Les plans d'architecte, Les plans d'exécution
- La cotation, Les échelles
- Extraire les éléments utiles d'un plan
- Identifier et classer les différentes vues
- Dessin d'armature (vue en plan et coupe)
- Etablir un relevé et exécuter un croquis
- Réaliser un plan et une coupe simple

Validation

Contrôle continu par QCM
Attestation de compétences.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

LES ENDUITS TRADITIONNELS

3 JOURS / 21 HEURES

CALENDRIER 2017 /2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Objectif
Réaliser un enduit traditionnel monocouche

Public
Ouvrier d'exécution d'entreprise de maçonnerie

Pré-requis
Bonne maîtrise de la langue française
Bonne condition physique
Habilitation Echafaudage

Supports pédagogiques
Dossier de cours
Atelier

Equipement obligatoire
Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé
- Analyser et préparer le support d'un sous enduit
- Déterminer les rôles du gobetis, du dégrossissage et de la couche de finition
- Choisir la granulométrie des agrégats, le dosage des mortiers, le dosage des Adjuvants
- Appliquer un gobetis, un dégrossis et une couche de finition
- Contrôle tolérances et finition

Validation
Attestation de compétences.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

LES COFFRAGES TRADITIONNELS EN BOIS

Objectif
Apprendre ou se perfectionner dans la conception et la réalisation des coffrages Traditionnels de la maçonnerie

Public
Salariés d'entreprise, ouvriers

Pré-requis
Connaissances de base liées à la maçonnerie
Notions de dessin technique

Supports pédagogiques
Dossier de cours
Atelier

Equipement obligatoire
Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé
- Technologie des composants liés aux différents coffrages
- Lecture de plan
- Tracés de base
- Préparation du poste de travail
- Débit et assemblage des bois
- Etaiement et mise en place du coffrage
- Façonnage, assemblage et mise en place du coffrage
- Coulage du béton
- Contrôle qualité
- Décoffrage

Validation
Attestation de compétences.

5 JOURS / 35 HEURES

CALENDRIER 2017 / 2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

INITIATION ET PERFECTIONNEMENT CARRELAGE

Objectif
Etre capable de réaliser un revêtement de sol et mural

Public
Salarié d'entreprise
Agent maintenance collectivité

Pré-requis
Bonne maîtrise de la langue française
Bonne condition physique

Supports pédagogiques
Technologie métier
Atelier

Equipement obligatoire
Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé
- Connaissance et fonction des différents matériaux et matériels à mettre en Œuvre
- Reconnaitre la nature et le traitement des différents supports
- Réaliser un calepinage et une implantation sol et mur
- Réaliser un mode opératoire des différentes étapes de la pose sol et mur
- Réaliser une pose au sol et une pose murale
- Contrôler tolérances et finition
- Couler les joints sol et mur

Validation
Attestation de compétences.

3 ou 5 JOURS /
21 ou 35 HEURES

CALENDRIER 2017 / 2018

Nous contacter

INITIATION

3 JOURS – 21 H

PRIX : **NOUS CONSULTER**

PERCTIONNEMENT

5 JOURS – 35 HEURES

PRIX : **NOUS CONSULTER**

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

REALISATION DE MACONNERIE TRADITIONNELLE

Objectif

Etre capable de réaliser des maçonneries et éléments manufacturés en matériaux Traditionnels

Public

Salariés travaillant dans la maçonnerie traditionnelle, en Gros œuvre
Salariés du VRD
Salariés Agent Maintenance Collectivité

Pré-requis

Bonne maîtrise de la langue française
Bonne condition physique

Supports pédagogiques

Documents techniques
Atelier

Equipement obligatoire

Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé

- Etre capable de reconnaitre et d'utiliser l'outillage et le matériel de maçonnerie
- Etre capable de préparer et de mettre en œuvre du mortier et du béton
- Etre capable d'identifier les différents matériaux à mettre en œuvre
- Etre capable de mettre en œuvre les différents matériaux de construction dans les Règles de l'art
- Etre capable de monter et démonter un échafaudage sur tréteaux en toute Sécurité

Validation

Attestation de compétences.

3 ou 5 JOURS /
21 ou 35 HEURES

CALENDRIER 2017 / 2018

Nous contacter

INITIATION

3 JOURS – 21 H

PRIX : **NOUS CONSULTER**

PERCTIONNEMENT

5 JOURS – 35 HEURES

PRIX : **NOUS CONSULTER**

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

BETON IMPRIME DECORATIF

Objectif
Etre capable de réaliser un dallage en béton décoratif imprimé

Public
Salariés entreprise bâtiment et TP
Salariés paysagiste
Créateur de piscine

Pré-requis
Bonne maîtrise de la langue française
Avoir des notions de la maçonnerie
Avoir une bonne condition physique

Supports pédagogiques
Dossier technique
Espace de mise en application en extérieur

Equipement obligatoire
Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé
- Présentation théorique de la formation
- Coulage de la dalle
- Talochage de la dalle béton
- Incorporation de colorants durcisseurs
- Impression du béton
- Nettoyage des panneaux
- Finitions
- Vernissage

Validation
Attestation de compétences.

2 JOURS / 14 HEURES

CALENDRIER 2017 / 2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

BETON DRAINANT

Objectif
Réaliser un dallage en béton drainant.

Public
Salariés d'entreprise maçonnerie
Entreprises BTP
Entreprises de paysagiste
Créateur de piscine

Pré-requis
Connaissance dans le domaine de la maçonnerie
Bonne aptitude physique

Supports pédagogiques
Apport théorique
Dossier technique
Espace d'application en extérieur

Equipement obligatoire
Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé
- Mise en place du béton
- Utilisation outillage spécifique : lisseuse hydraulique, lisseuse vibrante…
- Cure du béton
- Incorporation colorant
- Finition

Validation
Attestation de compétences.

2 JOURS / 14 HEURES

CALENDRIER 2017 /2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

BÉTON COLORÉ

Objectif
Réaliser un dallage en béton coloré

Public
Salariés d'entreprise maçonnerie
Entreprises BTP
Entreprises de paysagiste
Créateur de piscine

Pré-requis
Connaissance dans le domaine de la maçonnerie
Bonne aptitude physique

Supports pédagogiques
Apport théorique
Dossier technique
Espace d'application en extérieur

Equipement obligatoire
Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé
- Mise en place du béton
- Utilisation outillage spécifique : lisseuse hydraulique, lisseuse vibrante…
- Coloration du béton
- Mise en œuvre des différentes finitions : nervurées, lissées, balayées …
- Nettoyage des panneaux

Validation
Attestation de compétences.

2 JOURS / 14 HEURES

CALENDRIER 2017 /2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

ENDUIT VERTICAL DÉCORATIF

2 JOURS / 14 HEURES

CALENDRIER 2017 /2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Objectif
Réaliser un enduit vertical décoratif.

Public
Salariés d'entreprise maçonnerie
Entreprises BTP
Entreprises de paysagiste
Créateur de piscine

Pré-requis
Connaissance en maçonnerie

Supports pédagogiques
Apport théorique
Dossier technique
Espace d'application en extérieur

Equipement obligatoire
Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé
- Préparation de l'enduit à projeter
- Projection de l'enduit sur mur ou sur panneaux
- Démonstration des formateurs
- Coloration des panneaux d'enduits
- Finition

Validation
Attestation de compétences.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

ENSEIGNEMENT GENERAL & REMISE A NIVEAU DES SAVOIRS ASSOCIÉS

5 JOURS / 35HEURES

CALENDRIER 2017 /2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Objectif

Remise à niveau des connaissances en mathématiques, géométrie, Algèbre arithmétique.
Remise à niveau de sciences physiques.
Remise à niveau des connaissances écrites.
Elaborer des documents techniques.

Public

Technicien de chantier du bâtiment.
Technicien d'étude du bâtiment.
Personne en reconversion professionnelle.

Pré-requis

Tout public
Maitriser la bureautique.

Supports pédagogiques

Apports théoriques
Contrôle continu

Equipement obligatoire

Aucun

Programme détaillé

- Conversion des mesures, périmètres, aires et volumes.
- Théorème de Pythagore & de Thalès.
- Relations trigonométriques.
- Les pourcentages.
- Les actions mécaniques (forces, etc…)
- Préparation de pièces écrites (lettre de motivation, mémoire, etc…)

Validation

Attestation de compétences.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

INITIATION A LA LECTURE DE PLAN

Objectif

Maitriser le vocabulaire propre aux structures du bâtiment.
Savoir identifier les différents éléments constituant l'ossature des bâtiments.
Lire et interpréter les plans et dessins d'exécution du bâtiment.

Public

Technicien de chantier du bâtiment.
Technicien d'étude di bâtiment.
Personne en reconversion professionnelle.
Gestionnaire du patrimoine.

Pré-requis

Maitrise l'oral et l'écrit de la langue française.
Public ayant peu ou pas de connaissances techniques du bâtiment.

Supports pédagogiques

Apports théoriques.
Travaux sur cas concrets.
Contrôle continu.

Equipement obligatoire

Aucun

Programme détaillé

- Terminologie du Bâtiment
- Les bases de la représentation graphique dans le Bâtiment
- Lecture de plan Bâtiment. (GO - Second-Œuvre)
- Législation de la construction. (DTU, Normes, handicap, mobilité réduite, etc…)

Validation

Attestation de compétences.

5 JOURS / 35HEURES

CALENDRIER 2017 /2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

INITIATION AUX TECHNIQUES DU METRE

15 JOURS / 105HEURES

CALENDRIER 2017 /2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Objectif

Maitriser le vocabulaire propre aux structures du bâtiment.
Savoir identifier les différents éléments constituant l'ossature des bâtiments.
Réaliser un métré sur plans, un relevé sur site, le mettre au net.
Acquérir une méthodologie pour établir un quantitatif.
Effectuer les métrés d'un ouvrage.

Public

Technicien de chantier du bâtiment.
Technicien d'étude du bâtiment.
Personne en reconversion professionnelle.
Gestionnaire du patrimoine.

Pré-requis

Bonne maîtrise de la langue française
Public ayant peu ou pas de connaissances techniques du bâtiment.

Supports pédagogiques

Apports théoriques & pratiques.
Travaux sur cas concrets.
Contrôle continu.

Equipement obligatoire

Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé

- Rappel de mathématiques.
- Législation de la construction. (DTU, Normes, PMR, etc…)
- Terminologie du Bâtiment & Mode opératoire.
- Les bases de la représentation graphique dans le Bâtiment.
- Lecture de plan Bâtiment
- Réaliser un relevé et croquis, mise au net manuellement ou informatique.
- Méthodes & Minutages. Etablir une feuille de métré.
- Analyser le dossier technique d'une construction pour en extraire les éléments déterminants (pièces écrites, plans, etc…)
- Décrire et quantifier les ouvrages sur différents bâtiments. (maisons individuelles, bâtiments collectifs, rénovation, bâtiments industriels)

Validation

Attestation de compétences.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

MAITRISER LES TECHNIQUES DU METRE

Objectif
Réaliser l'étude technique d'un ouvrage.
Maitriser la technique du métré.
Savoir établir un DQE (Devis Quantitatif Estimatif)
Utiliser les outils informatiques en métré.

Public
Technicien d'étude du bâtiment.
Personne en reconversion professionnelle.
Gestionnaire du patrimoine.

Pré-requis
Personne ayant déjà suivi le module «Initiation aux techniques du métré».
Personne ayant des connaissances techniques approfondies du bâtiment.
Maitriser la bureautique
Avoir des notions de logiciels informatiques, (Autocad, Multi-devis, etc…)

Supports pédagogiques
Apports théoriques & pratiques
Travaux sur cas concrets
Contrôle continu

Equipement obligatoire
Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé
- Constitution d'un dossier d'appel d'offre
- Réaliser un mémoire technique, PPSPS, etc…
- Calculer le déboursé et le prix de revient d'un ouvrage
- Réaliser un DQE à l'aide d'un bordereau. (Devis Quantitatif Estimatif)
- Créer des feuilles de calcul à l'aide d'un tableur Excel
- Transposer sur informatique les pièces écrites, constituer et mettre à jour une bibliothèque de prix

Validation
Attestation de compétences.

15 JOURS / 105HEURES

CALENDRIER 2017 /2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

GESTION & SUIVI DE CHANTIER

15 JOURS / 105HEURES

CALENDRIER 2017 / 2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Objectif

Etablir et Contrôler les quantités réalisées.
Vérifier les documents présentés.
Contrôler les travaux.
Maitriser la gestion financière des travaux.

Public

Technicien d'étude du bâtiment.
Personne en reconversion professionnelle.
Gestionnaire du patrimoine.

Pré-requis

Personne ayant déjà suivi le module « Maitriser les techniques du métré ».
Personne ayant des connaissances techniques approfondies du bâtiment.
Connaissances des logiciels informatiques. (Autocad, Multi-devis, etc…)

Supports pédagogiques

Apports théoriques.
Travaux sur cas concrets.
Contrôle continu.

Equipement obligatoire

Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé

- Décomposer les ouvrages.
- Ordonnancement et planification.
- Etablissement des plans de charge main d'œuvre et matériels.
- Etablissement des budgets prévisionnels.
- Gestion des approvisionnements et stocks.
- Actualisation et révision de prix.
- Etablir les situations et analyser les écarts.
- Savoir communiquer en situation professionnelle.

Validation

Attestation de compétences.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

INITIATION LOGICIEL DAO 2D - AUTOCAD

Objectif

Connaitre les fonctions de base du logiciel DAO 2D, Autocad.
Etre capable de réaliser les plans de relevé ou d'exécution.
Faire l'impression des sujets dessinés.

Public

Technicien de chantier du bâtiment.
Technicien d'étude du bâtiment.
Personne en reconversion professionnelle.
Gestionnaire du patrimoine.

Pré-requis

Bonne maîtrise de la langue française
Personne ayant peu ou pas de connaissances techniques du bâtiment.
Maitriser la bureautique.

Supports pédagogiques

Apports théoriques.
Exercices pratiques
Contrôle continu.

Equipement obligatoire

Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé

- Notion de dessin et conception assisté par ordinateur. (DAO/CAO)
- Présentation & démarrage du logiciel Autocad.
- Utilisation des commandes de dessin et d'édition.
- La sélection d'objet, les calques, les cotations, etc...
- Les blocs. (éléments de bibliothèque)
- Mise à l'échelle.
- Créer et remplir un cartouche.
- Le multi-fenêtrage.
- Préparation de l'impression.

Validation

Attestation de compétences.

5 JOURS / 35HEURES

CALENDRIER 2017 /2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

PERFECTIONNEMENT AU LOGICIEL DAO 2D/3D - AUTOCAD

Objectif
Maitriser les fonctions du logiciel DAO 2D, Autocad.
Acquérir les notions en DAO 3D, Autocad.

Public
Technicien d'étude du bâtiment.
Personne en reconversion professionnelle.
Gestionnaire du patrimoine.

Pré-requis
Personne ayant déjà suivi le module « Initiation au logiciel DAO 2D - Autocad ».
Personne ayant des connaissances approfondies en divers logiciel de dessin.
Par Validation d'Acquis d'Expérience. (VAE).

Supports pédagogiques
Apports théoriques.
Travaux pratiques
Contrôle continu.

Equipement obligatoire
Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé
- Révision des fonctions d'Autocad 2D.
- Fonctions élaborées 2D.
- Initiation à la 3D visualisation.
- Utilisation des coordonnées (x,y,z) SCU.
- Manipulation d'objets 3D.
- Modification et créations de menus.

Validation
Attestation de compétences.

5 JOURS / 35HEURES

CALENDRIER 2017 /2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

METRE en RENOVATION (pavillon ou petit collectif)

10 JOURS / 70 HEURES

CALENDRIER 2017 /2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Objectif

Etre capable d'exécuter un relevé sur place et un descriptif de l'existant.
Savoir identifier les différents éléments et pathologie des bâtiments.
Définir un cahier des charges en rapport à l'existant et aux souhaits du client.
Effectuer les métrés de l'ouvrage.

Public

Technicien de chantier du bâtiment.
Technicien d'étude du bâtiment.
Personne en reconversion professionnelle.
Gestionnaire du patrimoine.

Pré-requis

Bonne maîtrise de la langue française
Personne ayant des connaissances techniques du bâtiment ; et de l'expérience dans le Bâtiment.

Supports pédagogiques

Apports théoriques
Travaux pratiques
Contrôle continu.

Equipement obligatoire

Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé

- Rappel de la législation de la construction. (DTU, Normes, PMR, etc…)
- Terminologie du Bâtiment et Mode opératoire.
- Réaliser un relevé et croquis, mise au net manuellement ou informatique.
- Analyser le dossier technique d'une construction pour en extraire les éléments déterminants. (pièces écrites, plans, etc…)
- Décrire, Quantifier et Estimer les ouvrages sur différents bâtiments (maisons individuelles, petits bâtiments collectifs en rénovation)

Validation

Attestation de compétences.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

METRE INFORMATIQUE

5 JOURS / 35 HEURES

CALENDRIER 2017 /2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Objectif

Savoir utiliser un logiciel de métré et de suivi de chantier.
Gestion simple des bibliothèques.
Transfert et utilisation sous tableurs des valeurs extraites.
Gestion du suivi des chantiers.

Public

Technicien de chantier du bâtiment.
Technicien d'étude du bâtiment.
Personne en reconversion professionnelle.
Gestionnaire du patrimoine.

Pré-requis

Personne ayant des connaissances techniques du bâtiment, et une expérience du Métré et de la gestion de chantier.

Supports pédagogiques

Apports théoriques
Travaux pratiques
Contrôle continu.

Programme détaillé

- Prise en main du logiciel MultiDevis.
- Etablissement de devis.
- Arborescence et recherche des ouvrages en bibliothèques, saisie des métré.
- Gestion des fichiers clients fournisseurs et des paramètres société.
- Gestion des bibliothèques ouvrages, matériaux, matériels et Main d'œuvre.
- Gestion de chantiers, gestions des évènements matières, matériels et main d'œuvre.
- Edition des états de suivi de chantier.

Validation

Attestation de compétences.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

PLANIFICATION ET INFORMATIQUE

5 JOURS / 35 HEURES

CALENDRIER 2017 /2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Objectif

Etre capable à partir d'un logiciel de métré et de suivi de chantier, de transférer et d'utiliser sous tableurs des valeurs extraites.
Ordonnancer et planifier les tâches.
Vérifier que les moyens nécessaires au lancement des tâches sont réalisés.
Suivre l'avancement de l'exécution, recalé les tâches.

Public

Technicien de chantier du bâtiment.
Technicien d'étude du bâtiment.
Personne en reconversion professionnelle.
Gestionnaire du patrimoine.

Pré-requis

Personne ayant des connaissances techniques du bâtiment, et une expérience du Métré et de la gestion de chantier.

Supports pédagogiques

Apports théoriques
Travaux pratiques
Contrôle continu.

Equipement obligatoire

Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé

- Méthodes de Planification
- Décomposition d'ouvrage suivant la règle des 5 M. (Matériels, Matériaux, Main d'œuvre, Milieu, Méthodes)
- Planification des tâches, définition du chemin critique.
- Gestion sur informatique MSProject de chantiers simples et répétitifs.

Validation

Attestation de compétences.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

FORMATION INITIALE SAUVETEURS SECOURISTES DU TRAVAIL

Public
Tout salarié

Pré-requis
Aucun

Programme détaillé

DOMAINE DE COMPETENCES 1 :

- Etre capable d'intervenir face à une situation d'accident du travail
- Etre capable de situer le cadre juridique de son intervention
- Etre capable de réaliser une protection adaptée
- Etre capable d'examiner la(les) victime(s) avant / et pour la mise en œuvre de l'action choisie en vue du résultat à obtenir
- Etre capable de faire alerter ou alerter en fonction de l'organisation des secours dans l'entreprise
- Etre capable de secourir la(les) victime(s) de manière appropriée

DOMAINE DE COMPETENCES 2 :

- Etre capable de mettre en application ses compétences de SST au service de la prévention des risques professionnels dans son entreprise
- Etre capable de situer son rôle de SST dans l'organisation de la prévention de l'entreprise
- Etre capable de contribuer à la mise en œuvre d'actions de prévention
- Etre capable d'informer les personnes désignées dans le plan d'organisation de la prévention de l'entreprise de la /des situation(s) dangereuse(s) repérée(s)

Validation
Evaluation réalisée tout au long de la formation et certificative au moment des cas concrets.

L'évaluation donne droit, si elle est satisfaisante, au certificat de SST de l'INRS, délivré par l'organisme formateur.

A l'issue de cette évaluation, un certificat de Sauveteur Secouriste du Travail valable 24 mois sera délivré.

2 JOURS / 14 HEURES

Nombre de participants :

De 4 à 12 personnes

CALENDRIER 2017/2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

FORMATION DE MAINTIEN ET ACTUALISATION DES COMPETENCES DES SAUVETEURS SECOURISTES DU TRAVAIL

Public

Tout sauveteur secouriste du travail

Pré-requis

Être titulaire du certificat de sauveteur secouriste du travail SST

Programme détaillé

- Rappel sur les principes de base de la prévention
- Rappel sur la Protection et l'Alerte
- Révisions des gestes d'urgence.
- Actualisation aux risques spécifiques de l'entreprise ou de l'établissement.
- Mises en situation pratiques

Validation

Evaluation réalisée tout au long de la formation et certificative au moment des cas concrets.

L'évaluation donne droit, si elle est satisfaisante, au certificat de SST de l'INRS, délivré par l'organisme formateur.

A l'issue de cette évaluation, un certificat de Sauveteur Secouriste du Travail valable 24 mois sera délivré.

1 JOUR / 7 HEURES

Nombre de participants :

De 4 à 12 personnes

CALENDRIER 2017/2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

FORMATION PREVENTION DES RISQUES LIES A L'ACTIVITE PHYSIQUE - PRAP

Public
Personne ayant une activité physique au travail

Pré-requis
Aucun

Programme détaillé
- Se situer en tant qu'acteur de prévention des risques liés à l'activité physique dans son entreprise ou son établissement.
- Observer et analyser sa situation de travail en s'appuyant sur le fonctionnement du corps humain, afin d'identifier les différentes atteintes à la santé susceptibles d'être encourues.
- Participer à la maitrise du risque dans son entreprise ou son établissement et à sa prévention

1er MODULE :
Présentation de la formation dans la démarche de prévention de l'entreprise.
L'importance des atteintes à la santé liées à l'activité physique professionnelle et les enjeux humains et économiques pour le personnel et l'entreprise.
Les différents acteurs de la prévention de l'entreprise.
Les risques de son métier.
La place de l'activité physique dans l'activité de travail.
Le fonctionnement du corps humain et ses limites.

2ème MODULE :
Les différentes atteintes de l'appareil locomoteur et leur conséquence sur la santé.
Les facteurs de risque d'origine biomécanique, psychosocial et ceux liés à l'environnement physique.
Dans sa situation de travail, description de son activité et repérage des situations pouvant nuire à sa santé.
Identification des risques potentiels.
Les différentes causes d'exposition.

3ème MODULE :
Retour d'expériences
Recherche de pistes d'amélioration des conditions de travail:

4ème MODULE :
Les aides techniques à la manutention.
Les principes de sécurité physique et d'économie d'effort.

Validation
Délivrance d'un Certificat d'Acteur PRAP. Actualisation tous les 24 mois.

2 JOURS / 14 HEURES

Nombre de participants :

De 4 à 12 personnes

CALENDRIER 2017/2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

ECHAFAUDAGE FIXE : MONTER, METTRE EN SERVICE UTILISER ET DEMONTER - INITIALE

2 JOURS / 14 HEURES

CALENDRIER 2017 /2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Public

Monteurs, démonteurs d'échafaudages confirmés, qui doivent recevoir une formation initiale ou un recyclage, adéquat et spécifique aux opérations envisagées conformément au code du travail.

Pré-requis

Etre reconnu apte au travail en hauteur par la médecine du travail.

Supports pédagogiques

Travaux pratiques et mises en situation

Equipement obligatoire

Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé

- Enseigner au travailleur les risques auxquels il est exposé
- Modes opératoires retenus s'ils ont une incidence sur sa sécurité ou celle des autres travailleurs
- Fonctionnement des dispositifs de protection et de secours et les motifs de leur emploi

Validation

Attestation de fin de formation.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

ECHAFAUDAGE FIXE : MONTER, METTRE EN SERVICE UTILISER ET DEMONTER - RECYCLAGE

1 JOUR / 7 HEURES

CALENDRIER 2017 / 2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Public

Monteurs, démonteurs d'échafaudages confirmés, qui doivent recevoir une formation initiale ou un recyclage, adéquat et spécifique aux opérations envisagées conformément au code du travail.

Pré-requis

Etre reconnu apte au travail en hauteur par la médecine du travail.

Supports pédagogiques

Travaux pratiques et mises en situation

Equipement obligatoire

Apporter vos Equipements de Protection Individuelle (EPI).

Programme détaillé

- Enseigner au travailleur les risques auxquels il est exposé
- Modes opératoires retenus s'ils ont une incidence sur sa sécurité ou celle des autres travailleurs
- Fonctionnement des dispositifs de protection et de secours et les motifs de leur emploi

Validation

Attestation de fin de formation.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

CACES NOUS CONSULTER

- Chariot automoteur de manutention à conducteur porté – CACES® R.389
- Plateformes élévatrices mobiles de personnes – CACES® R.386
- Engins de chantier – CACES® R.372m
- Grues mobiles – CACES® R.383
- Grues auxiliaires – CACES® R.390
- Grues à tour – CACES® R.377

CALENDRIER 2017 / 2018

Nous contacter pour renseignements et tarifs

Autres CACES possibles

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

GESTION DES TENSIONS ET DES CONFLITS

2 JOURS/ 14 HEURES

CALENDRIER 2017/2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Objectifs

Etre en mesure d'apprendre à anticiper, à comprendre et à désamorcer les situations de mésentente et d'incompréhension pouvant dégénérer en conflits individuels ou collectifs, ainsi qu'améliorer ses capacités de négociateurs et de gérer les conflits au quotidien en sachant élaborer des solutions durables

Participants

Toute personne confrontée à des situations conflictuelles et stressantes au quotidien.

Pré-requis

Aucun.

Pédagogie

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique de groupe avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion collectives et individuelles, d'exercices, d'études de cas et de mises en situations observées.
Les participants sont acteurs de leur formation notamment lors des mises en situation car ils s'appuient sur leurs connaissances, leurs expériences et mettront en œuvre les nouveaux outils présentés au cours de la session.

Remarques

Le formateur est attentif à ce que chaque participant s'approprie méthodes et outils. Il pratique un accompagnement comportemental personnalisé à chacun par des méthodes d'écoute et de questionnement. Chaque participant recevra avant le stage un document sur lequel il précisera ses attentes. Ce document permettra au formateur d'orienter la formation en fonction des objectifs de chacun.

Profil de l'intervenant

Consultant-formateur expert sur cette thématique.

Moyens techniques

Aménagement d'un espace d'accueil, configuration des salles et matériel pédagogique dédié pour les formations au centre. Remise d'une documentation pédagogique sous format papier ou numérique à la fin de la formation.

Méthodes d'évaluation des acquis

Exercices individuels et collectifs durant la formation. Evaluation des acquis et attestation de compétences.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

Programme :

LES DIFFERENTS TYPES DE DESACCORDS

- Les indicateurs de conflits
- Les conflits ouverts et fermés

LA PSYCHOLOGIE DU CONFLIT

- L'apparition du conflit
- Les facteurs du conflit, la peur, la force, l'équité
- Le centre du conflit

LES CAUSES DE DÉSACCORDS PROFESSIONNELS

- Diversité des personnes, des modes de vie, des cultures
- Conflits d'intérêt, de valeurs, de rôles
- Pression des échéances, des imprévus
- Non-participation aux décisions
- Abus de pouvoir
- Manque de communication, d'information

LES ATTITUDES FACE AUX CONFLITS

- Les comportements spontanés
- Repérer ses préjugés, ses croyances
- Gérer ses émotions

APPROCHE CONSTRUCTIVE DE RÉSOLUTION DES CONFLITS

- La spirale de l'agressivité
- Les comportements efficaces et inefficaces
- La phase préparatoire, le diagnostic, l'analyse des causes
- La recherche des solutions, la phase des enjeux
- Savoir sortir des situations de blocage
- Les compromis
- Le contrat commun et l'après-conflit

L'ARBITRAGE ET LA MÉDIATION

- Dépassionner les rapports
- Repérer les véritables sources de conflits
- Mener une négociation entre les deux parties
- Solution finale et suivi

PRÉVENTION DES CONFLITS

- Exprimer les désaccords
- Traiter les revendications, gérer les tensions
- Faire face aux tactiques, aux critiques
- Travailler avec une personne difficile
- Favoriser la cohésion dans une équipe
- Savoir dire non

CALENDRIER 2017/2018

Nous contacter

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

RELATION CLIENT

3 JOURS/ 21 HEURES

CALENDRIER 2017/2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Objectifs

- Améliorer l'accueil et l'écoute pour véhiculer une image positive de son entreprise.
- Communiquer efficacement pour établir un climat de confiance
- Gérer les situations difficiles dans la relation client pour fidéliser les clients

Pré-requis

Aucun.

Participants

Toute personne amenée à être en contact physique ou téléphonique avec un client.

Profil formateur

Expert en relation clients.

Programme

Les clients : qui sont-ils et qu'attendent-ils ?

- Identifier les profils types de ses clients et les différentes personnalités.
- Comprendre leurs motivations
- Valoriser son image et celle de son entreprise
- Identifier les compétences et les aptitudes nécessaires pour fidéliser les clients
- Connaître les enjeux de la relation clients

Communiquer efficacement en face à face ou au téléphone

- Connaître les principes de base de la communication
- Maîtriser les attitudes à adopter face au client
- Se préparer avant le contact client
- Personnaliser le contact pour créer un climat de confiance
- Présenter son entreprise
- Questionner le client
- Ecouter attentivement et sécuriser le client
- Prendre en compte les attentes et proposer des solutions concrètes
- Argumenter efficacement et convaincre le client
- Communiquer une mauvaise nouvelle

Optimiser la relation client

- Valoriser son client
- Saisir les opportunités pour optimiser le contact avec le client : conseil…

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

Aborder les situations difficiles dans la relation client

- Adopter le bon comportement dans une situation difficile
- Prendre le recul nécessaire
- Analyser le dysfonctionnement et penser solution plutôt que problème
- Utiliser un discours positif
- Reprendre efficacement une objection
- Reformuler pour bien conclure
- Etre solidaire des autres services tout en préservant la relation client
- Savoir dire non et rendre le refus acceptable
- Maîtriser les mécanismes de défense pour préserver la relation avec le client
- Gérer ses émotions et son stress

Effectuer un suivi de la relation client

- Etablir un suivi du client pour pérenniser la relation
- Transmettre les informations en interne pour garantir la pérennité de service
- Etablir un plan d'actions et en informer le client

Compléter la formation avec les modules e-learning

- Ecoute active
- Préparer ses entretiens par téléphone

Validation

Attestation de compétences.

CALENDRIER 2017/2018

Nous contacter

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

OUTILS ET MÉTHODES POUR ARTICULER GPEC, FORMATION ET STRATÉGIE RH

2 JOURS/ 14 HEURES

CALENDRIER 2017/2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Objectifs

- Relancer une démarche GPEC plus efficace
- Se servir des contraintes légales pour renouveler votre gestion des compétences
- Utiliser la formation comme un levier au service de la GPEC

Participants

Dirigeant de PME, Responsable RH, Responsable administratif du personnel, toute personne en charge de mettre en place une gestion des emplois et des compétences.

Programme

Conditions de réussite et étapes clés d'une démarche GPEC

- Définir le résultat attendu d'une démarche GPEC
- Partir de la problématique d'entreprise et de ses objectifs pour clarifier la démarche compétences
- Faire le point sur les outils d'une démarche compétences
- Plan de communication pour diffuser une démarche compétences

Ajuster les compétences actuelles aux évolutions et aux besoins de l'entreprise

- Outils et méthodes pour évaluer les compétences
- Réorienter des populations sensibles : redéployer des effectifs vers les métiers émergents, accompagner les reconversions et les reclassements
- Accompagner la professionnalisation d'une population : de la détection des compétences à l'action de formation

Place de la GPEC dans votre GRH ?

- Passer du référentiel compétences au plan de formation
- Valoriser les compétences dans la construction des parcours professionnels
- Articulation entre gestion des compétences et classification des emplois ?

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

CAS PRATIQUE

Construire un référentiel compétences pour un métier stratégique
- Définir les différents types de compétences associées
- Elaborer un plan d'action de développement des compétences

Accompagner les managers et positionner la DRH dans la démarche compétences
- Faire des managers les premiers développeurs des compétences
- Accompagner l'encadrement dans ses nouvelles missions de management des compétences (entretien annuel…)
- Faire évoluer le rôle des acteurs RH dans le pilotage des compétences

Comment faire évoluer votre SIRH pour répondre aux besoins de la GPEC ?
- Construire un cahier des charges adapté
- Identifier les facteurs clés du succès pour mettre en œuvre un outil souple, opérationnel, réactif et utilisé
- Intégrer les compétences, l'évaluation et la formation
- Faire évoluer les référentiels et les cartographies

Les participants pourront analyser leurs outils existants et bénéficier des conseils du formateur pour optimiser leur dispositif GPEC.

UTILISER LES DISPOSITIFS DE FORMATION COMME LEVIERS AU SERVICE DE LA GPEC

Faire le point sur les nouvelles responsabilités des entreprises dans la gestion des compétences
- Les obligations imposées par la loi BORLOO : négocier la gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences.
- Cadre juridique de la formation professionnelle continue : intégrer les dernières évolutions
- Bilan des récentes jurisprudences en matière de GPEC

Renforcer la cohérence entre l'ensemble des obligations en matière de formation professionnelle continue et de gestion des emplois
- Associer étroitement plan de formation et GPEC

S'appuyer sur la réforme de la formation professionnelle pour construire un accord GPEC cohérent

Intégrer les mesures d'accompagnement susceptibles d'être associées à l'accord
- Effort de formation
- Accompagnement de VAE
- Bilan de compétences
- Accompagnement de la mobilité professionnelle et géographique des salariés

CALENDRIER 2017/2018

Nous contacter

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

METTRE EN PLACE UNE GESTION DES COMPÉTENCES POUR AMÉLIORER LA COMPÉTITIVITÉ DE L'ENTREPRISE

Adapter les compétences des salariés pour faire face aux évolutions du marché

- Partir de l'analyse de l'activité et des besoins clients pour anticiper les mutations des métiers
- Utiliser l'analyse prospective de l'observatoire de métiers pour déterminer les métiers de demain dans votre branche

Lancer une dynamique GPEC orientée sur les performances de l'entreprise

- Partir des enjeux business pour construire une démarche compétences
- Décrier les processus internes et les compétences associées
- Traduire les compétences des salariés en fonction de leur contribution à la satisfaction des clients internes et externes
- Mettre en place un plan d'actions pour développer les compétences : actions de formation, mobilité, coaching…

Validation

Attestation de compétences.

CALENDRIER 2017/2018

Nous contacter

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

FORMATION A LA GPEC

5 JOURS/ 35 HEURES

CALENDRIER 2017/2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Objectifs

- Faire le diagnostic de vos ressources actuelles
- Réajuster ces ressources à vos besoins à court, moyen et long terme
- Anticiper les évolutions en matière d'emplois et de métiers
- Relancer une démarche GPEC plus efficace et opérationnelle
- Profiter des contraintes légales pour renouveler votre gestion des compétences
- Utiliser la formation comme levier au service de la GPEC

Participants

Dirigeant de PME, Responsable RH, Responsable administratif du personnel, toute personne en charge de mettre en place une gestion des emplois et des compétences.

Programme

Comment initier la démarche de gestion des emplois et des compétences ?

Clarifier les résultats attendus de la mise en place d'une GEC : les questions à se poser en amont

- Les différents modes d'entrée : démarche globale ou démarrage par les métiers prioritaires
- Le processus d'action à mettre en œuvre
- La communication autour du projet
- Les relations avec les IRP
- La validation des compétences

Travaux de groupe : exemples de démarches GPEC

- Présentation de plusieurs exemples de démarches GPEC
- Discussions sur les enseignements à en tirer pour les entreprises des participants

Place de la GPEC dans votre GRH ?

- Lien avec le recrutement, la formation, l'entretien annuel, la mobilité
- Les questions posées par la reconnaissance et la validation des compétences

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

Comment mettre en place une démarche de gestion des emplois et des compétences ?

Codification des emplois : élaboration d'un référentiel emploi

- Les objectifs que l'on souhaite atteindre
- Les différents niveaux d'analyse de l'emploi
- Les préalables à l'élaboration du référentiel de compétences
- Fiche de poste, fiche métier
- Nomenclature et répertoire des métiers
- Référencement des compétences
- Identification des emplois types
- Suivi de ces outils

Comment construire votre référentiel des compétences ?

- A quoi sert-il ?
- Approche métier / approche générique : quelle méthode choisir ?
- Avantages et inconvénients de ces approches
- Quelles sont les solutions intermédiaires ?
- Process d'élaboration d'un référentiel de compétences
- Formulation des savoir-faire et des connaissances associées
- Identification des aptitudes comportementales
- Formalisation des résultats attendus

Comment anticiper l'évolution de vos métiers et des emplois ?

- Identification à des facteurs d'évolution
- Risques d'une mauvaise anticipation

STRATÉGIE RH ET GESTION PRÉVISIONNELLE DES COMPÉTENCES

Comment mettre en place une gestion prévisionnelle à court et moyen terme ?

- Anticipation qualitative des métiers : anticipation quantitative des emplois
- Quels indicateurs quantitatifs suivre : structure des effectifs et des qualifications ?
- Quels indicateurs qualitatifs surveiller : adéquation compétences disponibles / compétences requises ?
- Quel plan d'action mettre en place pour assurer la cohérence de vos actions ?
- Gestion anticipatrice
- Management prévisionnel
- Articulation entre actions collective et individuelles
- Comment accompagner l'ensemble des salariés dans le changement ?

CALENDRIER 2017/2018

Nous contacter

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

COMMENT FAIRE VIVRE LE DISPOSITIF DE GESTION DES EMPLOIS ET DES COMPETENCES ?

Les indicateurs à surveiller pour conduire une gestion prévisionnelle

- Pyramide des âges
- Structure des effectifs et des qualifications
- Répartition des actions de formation

Le diagnostic d'écarts besoins-ressources

- Etapes, méthodes et acteurs
- Elaboration du plan d'ajustement

COMMENT FAIRE DE LA GPEC UN OUTIL AU SERVICE DE LA STRATÉGIE D'ENTREPRISE ET DE L'ÉVOLUTION DE SES MÉTIERS ?

Les conditions de la réussite et les étapes d'une d »marche GPEC

- Définir le résultat attendu d'une démarche GPEC
- Partir de la problématique d'entreprise et de ses objectifs pour clarifier la démarche d'acquisition des compétences
- Faire le point sur les outils d'une démarche compétences : cartes des métiers, référentiels, passerelles entre emplois
- Quel plan de communication pour diffuser une démarche compétences ?
-

Ajuster les compétences actuelles aux évolutions et aux besoins de l'entreprise

- Outils et méthodes pour évaluer les compétences
- Réorienter des populations sensibles : redéployer des effectifs vers les métiers émergents, accompagner les reconversions et les reclassements
- Accompagner la professionnalisation d'une population : de la détection des compétences à l'action de formation

Place de la GPEC dans votre GRH ?

- Passer du référentiel compétences au plan de formation
- Valoriser les compétences dans la construction des parcours professionnels
- Articulation entre gestion des compétences et classification des emplois ?

Accompagner les managers et positionner la DRH dans la démarche compétences

- Faire des managers les premiers développeurs de compétences
- Accompagner l'encadrement dans ses nouvelles missions de management des compétences (entretien annuel, entretien professionnel..)
- Faire évoluer le rôle des acteurs RH dans le pilotage des compétences : du gestionnaire RH au consultant interne

CALENDRIER 2017/2018

Nous contacter

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

Comment faire évoluer votre SIRH pour répondre aux besoins de la GPEC ?

- Construire un cahier des charges adapté
- Identifier les facteurs clés du succès pour mettre en œuvre un outil souple, opérationnel, réactif et utilisé
- Intégrer les compétences, l'évaluation et la formation
- Faire évoluer les référentiels et les cartographies

UTILISER LES DISPOSITIFS DE FORMATION COMME LEVIERS AU SERVICE DE LA GPEC

Faire le point sur les nouvelles responsabilités des entreprises dans la gestion des compétences

- Les obligations imposées par la loi BORLOO : négocier la gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences.
- Cadre juridique de la formation professionnelle continue : intégrer les dernières évolutions
- Bilan des récentes jurisprudences en matière de GPEC

Renforcer la cohérence entre l'ensemble des obligations en matière de formation professionnelle continue et de gestion des emplois

- Associer étroitement plan de formation et GPEC
- Quels plans d'actions et quelle ingénierie pour développer les compétences nécessaires aux enjeux stratégiques de l'entreprise ?

S'appuyer sur la réforme de la formation professionnelle pour construire un accord GPEC cohérent

Intégrer les mesures d'accompagnement susceptibles d'être associées à l'accord

- Effort de formation
- Accompagnement de VAE
- Bilan de compétences
- Accompagnement de la mobilité professionnelle et géographique des salariés

METTRE EN PLACE UNE GESTION DES COMPÉTENCES POUR AMÉLIORER LA COMPÉTITIVITÉ DE L'ENTREPRISE

Adapter les compétences des salariés pour faire face aux évolutions du marché

- Partir de l'analyse de l'activité et des besoins clients pour anticiper les mutations des métiers
- Utiliser l'analyse prospective de l'observatoire de métiers pour déterminer les métiers de demain dans votre branche

Lancer une dynamique GPEC orientée sur les performances de l'entreprise

- Partir des enjeux business pour construire une démarche compétences
- Décrier les processus internes et les compétences associées
- Traduire les compétences des salariés en fonction de leur contribution à la satisfaction des clients internes et externes
- Mettre en place un plan d'actions pour développer les compétences : actions de formation, mobilité, coaching…

Validation

Attestation de compétences et fin de stage.

CALENDRIER 2017/2018

Nous contacter

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

RISQUES PSYCHOSOCIAUX AU TRAVAIL

2 JOURS/ 14 HEURES

CALENDRIER 2017/2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Objectifs

- Appréhender les risques psychosociaux conduisant à la souffrance au travail
- Comprendre que les risques psychosociaux sont d'origine multifactoriels et qu'il est nécessaire de prendre en compte les facteurs relatifs à l'organisation du travail
- Apprécier l'impact des dysfonctionnements du travail sur la santé et sur l'entreprise
- Mettre en place de démarches préventives
- Associer et repenser les performances globales de l'entreprise et la préservation de la santé au travail

Participants

Toutes les personnes, employeurs ou salariés, volontaires pour comprendre les différents facteurs d'origine des risques psychosociaux et la psychodynamique du travail.

Programme

Appréhender les risques psychosociaux selon les dimensions suivantes :

- Charge de travail et temps de travail
- Les exigences émotionnelles
- Le manque d'autonomie
- La mauvaise qualité des rapports sociaux au travail
- L'insécurité et la situation de travail

Les différentes approches du stress et ses conséquences

- Différencier les différentes approches du stress au travail : biologique, psychologique, psychosociale du travail
- Cerner les différents niveaux d'impact sur les individus

L'organisation du travail et les conséquences sur la santé

- Identifier le travail en mode dégradé
- Parler de notion de « qualité » du travail réalisé
- Donner du sens au travail
- Réfléchir à la manière de travailler, observer le travail, optimiser les relations

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

Mettre en place des démarches préventives

- Redonner du sens au travail
- Créer ou recréer des groupes, des équipes qui fonctionnent plutôt que d'additionner des individualités ensemble
- Favoriser les échanges et les confrontations sur la manière d'effectuer le travail
- Faire le point des changements intervenus et générateurs de tensions (nouvelles technologies, réorganisation des équipes, changement de locaux, difficultés de l'entreprise…)
- Revoir le système mis en place pour les entretiens annuels professionnels, se recentrer sur leur utilité, recadrer sur le fait qu'ils ont été, à l'origine, mis en place pour faire progresser, encourager et motiver les salariés
- Adapter les situations de travail aux capacités et aux ressources des salariés
- Organiser le travail pour permettre aux salariés de développer leurs compétences
- Clarifier les rôles et les responsabilités de chacun
- Faire participer les salariés aux décisions et aux actions de changement qui affecteront leur travail
- Améliorer la communication interne et réduire les incertitudes sur le devenir de l'entreprise
- Faciliter les échanges et le dialogue social entre les acteurs de l'entreprise

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Méthode expositive
- Méthode interactive
- Travail en sous-groupe sur des cas pratiques

Validation

Attestation de compétences et fin de stage.

CALENDRIER 2017/2018

Nous contacter

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

RENFORCER SA PERFORMANCE MANAGERIALE

2 JOURS/ 14 HEURES

CALENDRIER 2017/2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Objectifs

Etre capable de mieux gérer les relations avec les collaborateurs directs dans des situations de tensions ou de conflits. Savoir accompagner ses collaborateurs dans un plan de progression et de développement de leurs compétences.

Participants

Tout manager souhaitant renforcer ses compétences managériales dans le cadre de la gestion de conflits et de relations interpersonnelles, au sein de son service ou vis-à-vis de son propre responsable hiérarchique.

Pré-requis

Avoir acquis une première expérience dans le management d'équipe.

Pédagogie

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique de groupe avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion collectives et individuelles, d'exercices, d'études de cas et de mises en situations observées.

Remarque

Le formateur est attentif à ce que chaque participant s'approprie méthodes et outils. Il pratique un accompagnement comportemental personnalisé à chacun par des méthodes d'écoute et de questionnement.

Profil de l'intervenant

Consultant-formateur expert sur cette thématique. Suivi des compétences techniques et pédagogiques assurée par nos soins.

Moyens techniques

Aménagement d'un espace d'accueil, configuration des salles et matériel pédagogiques dédié pour les formations au centre. Remise d'une documentation pédagogique sous format papier ou numérique à la fin de la formation.

Méthodes d'évaluation des acquis

Exercices individuels et collectifs durant la formation.
Evaluation des acquis et attestation de compétences.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

INTRODUCTION A LA FORMATION : CHANGER POUR DU MIEUX

2 JOURS/ 14 HEURES

CALENDRIER 2017/2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Prendre conscience des changements que cette formation va exiger, dans l'objectif d'un renforcement de ses compétences managériales dans la gestion de conflits ou de relations interpersonnelles, au sein de son service et avec son propre responsable hiérarchique.

Comprendre les phases nécessaires à la mise en œuvre des changements attendus.

Dépasser ses attitudes de frein et de résistance au changement.
Accepter et anticiper les changements bénéfiques à son évolution.

GÉRER LES CONFLITS AVEC EFFICACITÉ ET BIENVEILLANCE

- Comprendre les signes avant-coureurs d'une crise
- Assumer le statut d'arbitre et arbitrer un conflit au sein de son service.
- Savoir assumer ses responsabilités en cas de conflits.
- Décider de sortir du conflit.
- Connaître les comportements générateurs de conflits.
- Reconnaître les différents modes d'expression d'un conflit.
- Maîtriser les réflexes de base en situation conflictuelle.
- Utiliser les règles de communication « facilitantes ».
- Savoir comment préparer ses entretiens de gestion des conflits.
- Apprendre à se centrer sur son objectif lors d'échanges conflictuels.
- Rechercher des solutions dans un esprit gagnant-gagnant.

DÉVELOPPER LES PERFORMANCES DE SES COLLABORATEURS

- Identifier comment s'applique la fonction « développeur de compétences » dans son entreprise.
- Comprendre les mécanismes de développement des compétences au quotidien.
- Savoir évaluer ses collaborateurs et définir leurs besoins.
- Accompagner le développement des compétences de ses collaborateurs dans le temps.
- Savoir faire évoluer les comportements négatifs de ses collaborateurs en attitudes constructives.

Méthodes d'évaluation des acquis :

Exercices individuels et collectifs durant la formation.
Evaluation des acquis et attestation de compétences.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

RENFORCER SES RELATIONS AVEC SON MANAGER

2 JOURS/ 14 HEURES

CALENDRIER 2017/2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Mieux comprendre son manager : son style managérial, ses objectifs et ses besoins.

Comprendre les différents rôles attendus par son manager.

Prendre conscience de l'importance d'une communication ascendante performante (techniques d'information et de reporting).

Comprendre les différents types de pouvoir et d'influence pour les utiliser à bon escient.

Savoir présenter et négocier une idée, dossier auprès de son manager.
Rechercher et développer une relation gagnant-gagnant avec son manager.

METTRE EN ŒUVRE ET FAIRE VIVRE LE CHANGEMENT

- Rédiger un plan d'action individuel dans le cadre du renforcement de ses compétences managériales.
- Savoir sur quoi et comment mettre en pratique la formation.
- Appliquer la formation grâce à son plan d'action.
- Passer de la formation à l'action.
- Maintenir en vie le changement.

Méthodes d'évaluation des acquis :

Exercices individuels et collectifs durant la formation.
Evaluation des acquis et attestation de compétences.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

NOUVEAU MANAGER

2 JOURS/ 14 HEURES

CALENDRIER 2017/2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Objectifs

Réussir sa première fonction d'encadrement d'équipe.

Participants

Chefs d'entreprise, cadres dirigeants, responsable de service…

Pédagogie

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique de groupe avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion collectives et individuelles, d'exercices, d'études de cas et de mises en situations observées. Formation : action participative et interactive : les participants sont acteurs de leur formation notamment lors des mises en situation car ils s'appuient sur leurs connaissances, leurs expériences et mettront en œuvre les nouveaux outils présentés au cours de la session.

Profil de l'intervenant

Consultant-formateur expert sur cette thématique. Suivi des compétences techniques et pédagogiques assurée par nos soins.

Moyens techniques

Aménagement d'un espace d'accueil, configuration des salles et matériel pédagogiques dédié pour les formations au centre. Remise d'une documentation pédagogique sous format papier ou numérique à la fin de la formation.

Méthodes d'évaluation des acquis

Exercices individuels et collectifs durant la formation.
Evaluation des acquis et attestation de compétences.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

Programme :

LA FONCTION DU CADRE
Les rôles de l'encadrement
Les enjeux de la fonction
Autorité hiérarchique
Autorité personnelle

L'INSERTION DANS L'ÉQUIPE

La prise de contact individuelle et collective

Les messages à transmettre

Les éléments à prendre en compte : l'expérience et le savoir-faire de ses collaborateurs

Les pièves à éviter

LA RELATION HIÉRARCHIQUE

Les différents types de management

Les effets des différents types de management

L'adéquation nécessaire à l'équipe

L'adéquation nécessaire à l'individu

L'ÉLABORATION D'OBJECTIFS DE TRAVAIL
Les critères d'un objectif
Les normes de réussite
Le suivi des réalisations
L'appréciation des résultats

BESOINS ET MOTIVATION AU TRAVAIL
Les facteurs de stimulation
Les facteurs de motivation
La relation de l'homme au travail
L'utilisation des compétences et leur progression

CALENDRIER 2017/2018

Nous contacter

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

LE MANAGEMENT DE PROXIMITÉ

2 JOURS/ 14 HEURES

CALENDRIER 2017/2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Objectifs

- Réfléchir à sa pratique hiérarchique et managériale
- Acquérir des techniques de management de proximité adaptées aux situations
- Acquérir les méthodologies de base des principaux outils de pilotage

Participants

Chefs d'entreprise, cadres dirigeants, responsable de service…

Pré-requis

Aucun

Pédagogie

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique de groupe avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion collectives et individuelles, d'exercices, d'études de cas et de mises en situations observées.

Remarque

Le formateur est attentif à ce que chaque participant s'approprie méthodes et outils. Il pratique un accompagnement comportemental personnalisé à chaque apprenant par des méthodes d'écoute et de questionnement.

Profil de l'intervenant

Consultant-formateur expert sur cette thématique. Suivi des compétences techniques et pédagogiques assurée par nos soins.

Moyens techniques

Aménagement d'un espace d'accueil, configuration des salles et matériel pédagogiques dédié pour les formations au centre. Remise d'une documentation pédagogique sous format papier ou numérique à la fin de la formation.

Méthodes d'évaluation des acquis

Exercices individuels et collectifs durant la formation.
Evaluation des acquis et attestation de compétences.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

LES ROLES ET MISSIONS DU RESPONSABLE D'ÉQUIPE

2 JOURS/ 14 HEURES

CALENDRIER 2017/2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Les responsabilités du manager vis-à-vis de l'entreprise, de son équipe et de ses collègues
Développer l'engagement des collaborateurs
Identifier les leviers de motivation

LES DIFFÉRENTES APPROCHES DU MANAGEMENT

Directif – participatif – persuasif – délégatif

Quand et comment les mettre en œuvre

LES OUTILS DE MANAGEMENT

Il s'agit de doter les participants d'outils pratiques et concrets pour poser les actes managériaux de base, comme :

- Recadrer un collaborateur
- Définir correctement un objectif
- Transmettre une consigne
- Aider un collaborateur à réussir en situation d'apprentissage
- Contrôler et évaluer les résultats de ses collaborateurs
- Préparer un entretien annuel
- Déléguer
- Analyser et résoudre un problème
- Reporter à son supérieur hiérarchique

LA COMMUNICATION

Rôle de la communication dans le management
Schéma de la communication
Principaux obstacles à la communication
S'affirmer sans agressivité ni autoritarisme

LA GESTION DU TEMPS
« Faire faire » et « aider à faire » plutôt que « faire soi-même »
Faire la différence entre « urgent » et « important »
Établir des priorités et s'y tenir
Gérer son agenda

Méthodes d'évaluation des acquis

Exercices individuels et collectifs durant la formation.
Evaluation des acquis et attestation de compétences.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

LE MANAGEMENT TRANSVERSAL

4 JOURS/ 21 HEURES

CALENDRIER 2017/2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Objectifs

Connaître et maîtriser les leviers de l'action sans autorité hiérarchique

Programme

Quelle est la spécificité du management transversal ?

- Animation d'un groupe transverse
- Management des fonctions supports ou centrales
- Animation d'une communauté de pratiques professionnelles, d'un réseau
- Quelles différences avec le management hiérarchique ?

Les rôles, responsabilités et spécificités du manager transversal

- Son positionnement et sa légitimité dans l'organisation
- Le manger transversal :
  - Ses responsabilités
  - Ses rôles
  - Ses pouvoirs de valeur ajoutée
  - Son profil

Le manager transversal stratégie

- Liste des acteurs concernés de près ou de loin par la mission
- Présupposer les impacts positifs et négatifs de la mission sur les acteurs concernés
- Identifier les ressources et les marges de manœuvre
- Sélectionner les alliés
- Se donner des leviers d'action

Initier et maintenir la coopération

- Définition de la notion de coopération
- Conditions de la coopération
- Construire l coopération à partir de la dépendance et de la confiance
- Partager les responsabilités avec la ligne hiérarchique
- Réflexions sur le partage, tranversalité et influence

Bâtir des référentiels communs

- Repérer les grands principes
- Choisir sa stratégie d'approche : les 6 approches possibles en négociation

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

Quel management transversal pour les projets ?

- Manager un projet
- Qui sont les acteurs concernés ?
- Repérer les intérêts des parties prenantes
- Construire le cahier des charges avec les utilisateurs
- Expliciter les relations client / fournisseur
- Système d'information et de communication
- Système de coordination, de pilotage et de décision

Méthode pédagogique

Illustration avec cas concret au sein de l'entreprise

Méthodes d'évaluation des acquis

Exercices individuels et collectifs durant la formation.
Evaluation des acquis et attestation de compétences.

CALENDRIER 2017/2018

Nous contacter

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

ENTRETIEN PROFESSIONNEL

Objectifs

- Identifier les enjeux de l'entretien professionnel pour tous les acteurs
- Maîtriser les étapes méthodologiques de l'entretien
- Maîtriser les outils de l'entretien
- Etre capable de conduire et de mettre en place un entretien professionnel
- Saisir l'opportunité de l'entretien dans les pratiques du management

Participants

Responsables RH, Responsables de service, Mangers, toute personne ayant à mener les entretiens professionnels

Programme

1 – Présentation de l'entretien professionnel

- Objectifs de l'entretien et ses enjeux
- Contenu
- Distinction avec les autres pratiques d'entretien (évaluation, objectifs…)

2 – Préparation et organisation de l'entretien professionnel

- Recueillir les informations nécessaires
- Informer les salariés sur ce dispositif
- Organiser ses outils et la rencontre

3 – Conduite de l'entretien professionnel

- Savoir utiliser les outils d'une communication efficace
- Avoir une attitude comportementale et verbale adaptée
- Maîtriser les supports
- Identifier et savoir expliquer les dispositifs à la formation professionnelle
- Rappels : le CPF, le Contrat et la Période de Professionnalisation, le Plan de formation, le Bilan de compétences, la VAE, et le Passeport de formation
- Conclure

4 – Le suivi et le traitement

- Faire remonter l'information
- Le lien avec le plan de formation
- Le retour aux salariés

2 JOURS/ 14 HEURES

CALENDRIER 2017/2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

5 – Exercices pratiques d'application

- Mises en situation
- Débriefing / Échange
- Partage d'expériences

Méthode pédagogique

Apports théoriques et méthodologiques
Mise en pratique : étude de cas, mises en situation, échanges sur les pratiques
Modules de formation à distance en complément

Méthodes d'évaluation des acquis

Exercices individuels et collectifs durant la formation.
Evaluation des acquis et attestation de compétences.

CALENDRIER 2017/2018

Nous contacter

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

COMMUNICATION PERSUASIVE

3 JOURS/ 21 HEURES

CALENDRIER 2017/2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Objectifs

L'objectif global est de permettre à chacun d'entretenir des communications efficaces et positives avec l'ensemble de ses partenaires de communication

- Instaurer la confiance
- Etablir un langage commun
- Convaincre et faire adhérer
- Conduire et accompagner un changement

Programme

1 – Découvrir les différents styles sociaux

Les principes de base du modèle

- Les 4 grands profils et leurs caractéristiques
- Identifier son style et celui de ses partenaires

2 – Établir un langage commun

- Adapter ses comportements et son discours en fonction de l'autre
- Jugement et description

3 – Conduire la confiance et « doper » son empathie et sa flexibilité

- Les 4 principaux leviers de confiance
- Comprendre et accepter les sentiments, les émotions et les pensées d'autrui : renforcer son empathie pour l'aider à résoudre ses problématiques
- Développer sa flexibilité situationnelle et relationnelle
    - Convaincre sur la base des besoins fondamentaux de son partenaire et de leurs caractéristiques
    - Identifier les opportunités et développer ses capacités d'adaptation
- Changement et comportements défensifs : sortir du cycle « infernal »
    - Reconnaître les comportements défensifs et les comportements à éviter
    - La démarche à suivre dans la gestion des conflits et des tensions
    - Le processus de deuil et la carte du changement

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

4 – Traiter les situations de communication professionnelle

- Le processus de la communication constructive : les points clés de la conduite d'un entretien
- Aboutir à des échanges gagnant/gagnant
- Application à des cas concrets choisis par les participants
- Le lien avec le plan de formation
- Le retour aux salariés

Méthode pédagogique

- Guide pédagogique du modèle de la communication persuasive (modèle open'act)
- Etudes de cas
- Mises en situation
- Travaux de groupes et apports méthodologiques

Méthodes d'évaluation des acquis

Exercices individuels et collectifs durant la formation.
Evaluation des acquis et attestation de compétences.

CALENDRIER 2017/2018

Nous contacter

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

ANIMATION D'ÉQUIPE

3 JOURS/ 21 HEURES

CALENDRIER 2017/2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Objectifs

Permettre à chacun de construire son identité de rôle d'animateur d'une équipe et de renforcer sa crédibilité dans sa fonction.

Programme

1 – Constitution du groupe

- Interviews des participants
- Questionnement, reformulation, présentation valorisante, expression orale : introduction aux outils de la communication interpersonnelle
- Définition commune d'une charte de fonctionnement du groupe pour la durée du parcours
- Fondements et conditions de la cohésion d'équipe

2 – Devenir animateur d'équipe

- Les 3 dimensions de la fonction animation et leurs niveaux de responsabilités : humaine / organisationnelle, technique
    - Changer de groupe d'appartenance et s'affirmer dans sa nouvelle identité de rôle
    - Les leviers de sa crédibilité
    - Les droits et devoirs de l'animateur d'équipe
    - Rendre compte : les enjeux dans une relation animateur / manager
- Les spécificités du management non hiérarchique
    - Les caractéristiques d'une équipe de travail en milieu industriel

3 – S'affirmer dans son rôle d'animateur d'équipe

- Exercer une autorité reconnue et se situer entre hiérarchie et opérateurs
- Comprendre son style pour bien vivre son rôle et améliorer son mode de fonctionnement
- Animer une équipe constituée d'anciens collègues
  Mettre en pratique les clés d'une attitude assertive
    - Savoir répondre aux comportements de passivité
    - Désamorcer l'agressivité
    - Repérer et gérer les manipulations
    - Oser dire non

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

4 – Réussir les principales situations d'animation

- Transmettre une consigne : lui donner du sens et faire un retour sur sa réalisation
- Contribuer au climat de l'équipe
  - Coopération et confiance
  - Attitudes préventives
  - Engager l'équipe dans un esprit d'amélioration
- Reconnaître un « succès » et le valoriser, analyser un échec et en tirer le positif
- Recadrer une dérive ou un « hors-jeu » : rappel de la règle non agressif

Méthode pédagogique

- Études de cas
- Mises en situation sur cas concrets
- Tests et auto-diagnostics
- Travaux de groupes et apports méthodologiques

Méthodes d'évaluation des acquis

Exercices individuels et collectifs durant la formation.
Evaluation des acquis et attestation de compétences.

CALENDRIER 2017/2018

Nous contacter

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

SAVOIR ÉCOUTER POUR MIEUX MANAGER

2 JOURS/ 14 HEURES

CALENDRIER 2017/2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Objectifs

- Mieux se connaître pour améliorer son comportement dans les situations d'écoute
- Développer la confiance en soi
- Enclencher un processus d'évolution personnelle par une attitude d'écoute juste
- Contribuer à l'amélioration de la vie des organismes où ils sont insérés
- Apprendre à s'engager dans une relation en prenant en compte les interlocuteurs et l'objectif de la rencontre

Pré-requis

Aucun.

Participants

Toute personne ayant des responsabilités en terme d'encadrement ou de projets transversaux, quelque soient le niveau et le métier
Toute personne évoluant dans l'accueil ou l'accompagnement individuel

Programme

1 – Se reconnaître en tant que personne

- Se présenter autrement que par son CV
- Comprendre sa singularité propre à chacun
- Oser exprimer ses ressentis

2 – Savoir éviter les filtres de la communication (retour d'écoute)

- Identifier la différence entre pensée et expression
- Envisager toute la personne derrière ses mots
- Savoir vérifier sa bonne compréhension

3 – Comprendre les attitudes type dans le dialogue

- Découvrir son attitude naturelle
- Décoder les différentes attitudes majeures
- Ajuster sa pratique de la reformulation

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

4 – Exercer son autorité personnelle

- Prendre du recul par rapport à sa conduite, ses réactions
- Mieux se situer dans son espace de responsabilité
- Libérer la parole
- Repérer les comportements qui entravent l'écoute des personnes et ceux qui la favorisent
- Remplacer ses habitudes de fonctionnement par un comportement plus adapté à soi et à l'autre
- Expérimenter ce nouveau type de relation dans des situations proches de la vie professionnelle et personnelle

Méthode pédagogique

Moyens pédagogiques et d'encadrements

- Mises en situation, simulations, expériences pratiques de relations à deux ou à plusieurs
- Échanges entre les participants. Temps de partage, analyse et relecture

Apports de connaissances

- Présentation multi-média avec ordinateur portable, vidéo-projecteur
- Enregistrements audio, stratégie et management de la cohérence

Capacité d'accueil

Pour le bon fonctionnement de la session, un minimum de 8 participants est nécessaire

Méthodes d'évaluation des acquis

Exercices individuels et collectifs durant la formation.
Evaluation des acquis et attestation de compétences.

CALENDRIER 2017/2018

Nous contacter

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES DE SES ÉQUIPES

2 JOURS/ 14 HEURES

CALENDRIER 2017/2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Objectifs

Se mettre d'accord sur le vocabulaire : activité, capacité, compétence, emploi, employabilité, finalité, fonction, métier, objectif, poste, performance, tâche…

Programme

1 – Recruter ses collaborateurs

- Etapes en amont du recrutement : la description de poste
- Définition des critères de recrutement
- Sélection des candidats
- Entretiens et outils d'aide à la décision
- Intégration des nouveaux embauchés

2 – Évaluer ses collaborateurs

- Importance de l'entretien d'évaluation, ses caractéristiques
- Objectivité de l'évaluation
- Outils de l'évaluation : tableau de polyvalence, classification et cotation des postes

3 – Connaître les bons accès et outils de la formation

- Recueil des besoins : du besoin en compétences au besoin en formation
- Accès à la formation : plan, CIF, DIF
- Outils : bilan de compétences, VAE, entretien professionnel, passeport formation

Méthode pédagogique

La pédagogie utilisée par l'équipe favorise la participation et suscite l'implication des participants par un lien permanent entre les thématiques abordées, les comportements et les outils à développer et le contexte des participants :

- Etudes de cas
- Mises en situation et entraînement
- Partage d'expériences
- Tests
- Travaux de groupe

Méthodes d'évaluation des acquis

Exercices individuels et collectifs durant la formation.
Evaluation des acquis et attestation de compétences.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

DÉVELOPPEMENT PERSONNEL

4 JOURS/ 21 HEURES

CALENDRIER 2017/2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Objectifs

Enclencher ou réenclencher une démarche de travail sur soi pour asseoir, renforcer et consolider son autonomie et son identité de rôle

- Repérer ses atouts, reconnaître ses ressources inexploitées et identifier ses axes de progrès
- Développer son assertivité pour construire des relations efficaces
- Intégrer d'autres références, d'autres repères pour apprendre à apprendre des autres
- Utiliser des outils de coaching pour accompagner le développement de l'autonomie de ses équipes

Programme

Constitution du groupe et contractualisation des engagements de chacun

- Définir et mettre en œuvre les modalités formelles et informelles de vie et de fonctionnement en groupe et construire une charte
- Fonctionner ensemble à partir de la reconnaissance de chacun
- Connaître le cursus de formation en termes d'objectifs, d'accompagnement et de suivi

Mieux se connaître

- Identifier son profil

Le modèle rationnel

- Identifier son style social et celui des autres
- Acquérir une méthode pour reconnaître les besoins d'autrui
- Adapter son langage et ses comportements à l'autre
- Bâtir la confiance, développer son empathie et sa flexibilité
- Traiter avec efficacité les situations de communication professionnelle

Oser utiliser ses capacités créatives

- Les différents outils de la créativité
- S'exercer à intégrer ces outils dans ses pratiques

S'ouvrir à une démarche managériale d'accompagnement

- Les différents outils d'accompagnement
- Les situations propres à l'accompagnement
- La pratique et l'entretien d'accompagnement

Méthode pédagogique

- L'indicateur typologique MBTI pour identifier et reconnaître ses potentiels
- Le modèle de la communication persuasive : style social, confiance et empathie, flexibilité et processus de communication constructive
- Le modèle de l'Analyse Transactionnelle adapté au management
- Les outils de l'affirmation de soi

Méthodes d'évaluation des acquis

Exercices individuels et collectifs durant la formation.
Evaluation des acquis et attestation de compétences.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

RELATIONS SOCIALES

Objectifs

- Assurer le relais avec les services d'administration et de gestion du personnel ou la Direction
- Intégrer les contraintes de base de la législation sociale dans ses pratiques d'organisation et de management de l'équipe

Programme

Le pouvoir disciplinaire de l'employeur
- Les différentes sanctions inscrites au règlement intérieur
- La constitution du dossier et les procédures à suivre

Le contrat
- Les différents types de contrats
- L'utilisation opportune des CDD

La suspension du contrat
- L'organisation des congés payés
- Les suspensions liées à la santé ou à l'état de santé
- Les congés spéciaux

La durée et le temps de travail
- Les données de l'aménagement du temps de travail
- Les données de l'organisation et des aménagements du temps de travail

Les relations de terrain avec les partenaires sociaux
- Les droits et devoirs des représentants du personnel, du Comité d'entreprise, des Délégués du personnel, du CHSCT et des Délégués syndicaux

Méthodes d'évaluation des acquis

Exercices individuels et collectifs durant la formation.
Evaluation des acquis et attestation de compétences.

2 JOURS/ 14 HEURES

CALENDRIER 2017/2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

ANIMER L'ENTRETIEN INDIVIDUEL

1 JOUR/ 7 HEURES

CALENDRIER 2017/2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Objectifs

Etre capable de :

- Situer l'entretien annuel dans la mission de l'encadrement et en faire un levier de son management individualisé
- Préparer et organiser l'entretien
- Apprécier les résultats et les comportements
- Négocier un contrat d'objectifs personnalisés
- Ecouter, aider le collaborateur à formuler et clarifier ses attentes et besoins, son projet professionnel

Programme

Enjeux et objectifs de l'entretien annuel :

- Comprendre les fonctions de l'entretien annuel : de l'entretien d'évaluation à l'entretien d'échange et de projet
- L'entretien : un acte de management permanent
- Les freins du manager face à l'entretien annuel

Préparation et modalités de mise en oeuvre

- Collecter les informations (fiches de fonction, résultats, faits…) et clarifier ses objectifs (individuels et collectifs)
- S'organiser et organiser les conditions matérielles de l'entretien
- Communiquer autour de l'entretien auprès de ses collaborateurs

Animer l'entretien

- Aborder l'entretien et instaurer un climat propice à l'écoute et à l'échange : évaluation partagée
- Dérouler l'entretien selon le processus de la communication persuasive
    - Apprécier et analyser les résultats et comportements
    - Passer un contrat d'objectifs adaptés au niveau d'autonomie et de responsabilités du collaborateur
- Renforcer ses postures
    - Etre factuel, faire preuve d'ouverture d'esprit, pratiquer des valorisations authentiques, accorder à chacun un traitement adapté
- Accompagner le collaborateur dans l'expression de ses besoins, attentes, motivations et projet
    - Ecouter, encourager, stimuler, tenir compte des spécificités individuelles
- Gérer les principales difficultés rencontrées dans ce type d'entretien
    - Emettre une critique, accueillir une critique…

Méthode pédagogique

- Travaux de groupe et études de cas
- Mises en situation

Méthodes d'évaluation des acquis

Exercices individuels et collectifs durant la formation.
Evaluation des acquis et attestation de compétences.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

AFFIRMATION DE SOI, ASSERTIVITÉ

2 JOURS/ 14 HEURES

CALENDRIER 2017/2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Objectifs

Etre capable de :

- S'affirmer tranquillement dans toutes les situations dans le respect de soi et de l'autre
- Gérer ses émotions
- S'exprimer de façon persistante lorsque la situation le demande

Programme

Construire la cohésion d'une équipe et s'affirmer dans un rôle de leader

- Élaborer la charte des pratiques relationnelles au sein d'un groupe
- Ce travail vise à doter les participants d'un outil susceptible de leur permettre d'affirmer tranquillement leur leadership face à une équipe dans un souci de coopération et de co-décision. Le groupe de formation sert de groupe d'expérimentation.

Reconnaître les différents types de comportements

- Auto-diagnostic de son style préférentiel
- Identifier les conduites inefficaces
- Mettre en pratique les clés de l'attitude asservie

Renforcer ses comportements assertifs

- Savoir répondre aux comportements de passivité
- Désamorcer l'agressivité de son partenaire de relation
- Repérer et gérer les manipulations

S'affirmer tranquillement dans les situations quotidiennes

- Exprimer un critique constructive
- Recevoir une critique avec « élégance »
- Oser dire non
- Oser exprimer une demande

Méthode pédagogique

- Auto-diagnostics
- Mises en situation
- Apports méthodologiques
- A l'issue de la formation, les participants rempliront une fiche synthèse de leurs points forts et de leurs points de vigilance qui devra les guider dans l'élaboration et la mise en œuvre de leur plan de développement individuel

Méthodes d'évaluation des acquis

Exercices individuels et collectifs durant la formation.
Evaluation des acquis et attestation de compétences.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

RÉSOLUTION DE PROBLÉMES

Objectifs

- Connaître la méthodologie de résolution de problèmes
- Comprendre la nécessité de respecter cette méthodologie
- Revoir les outils nécessaires à la résolution de problèmes et savoir ceux qui doivent être utilisés en fonction du problème
    - Brainstorming
    - Feuilles de relevés
    - Diagramme 5M
    - Indicateurs et tableaux de bords
    - Conduite de plans d'actions
- Réaliser une résolution de problème propre à l'organisme en suivant la méthodologie
- Développer les compétences nécessaires pour animer des groupes de résolution de problèmes

Programme

La méthodologie de résolutions de problèmes

- Rôle et importance de l'amélioration continue dans l'entreprise
- Résolution de problèmes
- Approche processus
- Amélioration continue, axe central de l'approche processus
- Trame de résolution de problèmes pour mieux appréhender la résistance aux changements
- Le PDCA comme outil de suivi des actions mises en œuvre
- Qu'est-ce qu'un problème ?
- Méthodologie de résolution de problèmes
- Champ de l'étude
- Définir le sujet étudié et le champ de l'étude
- Missions du pilote de groupe de résolution de problème
- Missions des pilotes d'actions correctives
- Mesure des résultats actuels
- Détermination des objectifs à atteindre
- Définir les indicateurs de suivi
- Analyser l'existant
- Recherche des données
- Mise en évidence et analyse des causes
- Recherche des causes de défaillance
- Hiérarchisation des causes de défaillance
- Outils de l'analyse des causes
- Plans d'expériences
- Détermination des solutions
- Recherche des solutions
- Évaluation des solutions et de leur faisabilité
- Outils de la détermination des solutions et le rôle de la Direction
- Les actions correctives

2 JOURS/ 14 HEURES

CALENDRIER 2017/2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

- Recherche d'actions correctives
- Choix des actions correctives
- Désignation des pilotes d'actions correctives
- Outils de suivi des actions correctives
- Mesure de l'efficacité des actions mises en place
- Les indicateurs d'avancement des actions
- Les indicateurs de mesure d'efficacité
- Le rôle du pilote de groupe dans la mise en place des actions
- Assurer le suivi
- Les indicateurs de suivi
- Les outils du suivi
- Les missions du pilote de groupe
- La rédaction et la diffusion efficace des comptes-rendus de suivi
- La standardisation
- La 8D
- La présentation de la méthodologie de résolution de problèmes est accompagnée
- Des outils utilisables pour mener à bien chaque étape
- Des indicateurs et documents nécessaires au suivi et à la formalisation des avancements du groupe
- La présentation par le formateur de différents cas de résolutions de problèmes menés dans les secteurs publics et privés

Méthode pédagogique

La pédagogie utilisée favorise la participation et l'implication des personnes. Elle établit un lien permanent entre les thèmes dispensés, les comportements acquis, les outils développés et la réalité des participants. Basée sur l'échange et le retour d'expérience, elle facilite l'intégration et la compréhension des « outils » du manager :

- Etudes de cas
- Mises en situation
- Diagnostic
- Travaux de sous-groupes
- Apports didactiques et méthodologiques

Méthodes d'évaluation des acquis

Exercices individuels et collectifs durant la formation.
Evaluation des acquis et attestation de compétences.

CALENDRIER 2017/2018

Nous contacter

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

LES RELATIONS CLIENTS / FOURNISSEURS INTERNES

Objectifs

- Connaître les principes de la relation clients/fournisseurs internes
- Comprendre la démarche permettant de créer les outils de travail entre clients et fournisseurs internes
- Développer les compétences nécessaires pour :
  - Déterminer les besoins des clients internes
  - Déterminer les processus à mettre en œuvre pour satisfaire ces besoins
  - Identifier les points d'amélioration de la relation client / fournisseur

Programme

La relation client / fournisseur interne

- Le fonctionnement de l'entreprise sous forme de processus
- Les éléments d'entrée d'un processus
- Les éléments de sortie d'un processus

L'analyse de la relation client / fournisseur

- Les exigences des clients internes
- Les flux de pièces
- Les flux d'information

L'amélioration de la relation client / fournisseur

- Les indicateurs de processus
- Les indicateurs de satisfaction des clients internes
- La mise en œuvre et l'animation d'un plan d'actions

La mise en évidence des dysfonctionnements dans la relation client / fournisseur

- L'analyse des modes de défaillance dans la relation client/fournisseur
- L'évaluation de la criticité des modes de défaillance
- Les actions préventives à mener
- Afin que les participants s'approprient les outils qui leur seront présentés, ils seront amenés à travailler avec le formateur sur :
  - Les processus dans lesquels ils interviennent et qui sont clients d'autres processus
  - Les processus dans lesquels ils interviennent et qui sont fournisseurs d'autres processus

2 JOURS/ 14 HEURES

CALENDRIER 2017/2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

Méthode pédagogique

La pédagogie utilisée par notre équipe d'intervenants favorise la participation et l'implication des personnes. Elle établit un lien permanent entre les thèmes dispensés, les comportements acquis, les outils développés et la réalité des participants
Basée sur l'échange et le retour d'expérience, elle facilite l'intégration et la compréhension des « outils » du manager :

- Etudes de cas
- Mises en situation
- Diagnostic
- Travaux de sous-groupes
- Apports didactiques et méthodologiques

Méthodes d'évaluation des acquis

Exercices individuels et collectifs durant la formation.
Evaluation des acquis et attestation de compétences.

CALENDRIER 2017/2018

Nous contacter

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

ANIMATION DE RÉUNION

Objectifs

Etre capable de :

- Maîtriser la préparation et le phasage de la réunion
- Maîtriser son rôle d'animateur
- Maîtriser la diffusion du message

Programme

Maîtriser les phases de la réunion

- Les conditions d'une réunion efficace
- La réunion de travail et la réunion d'équipe
- La préparation et l'organisation : objectifs, plan, méthodes, timing…

Maîtriser le rôle d'animation

- Les différentes fonctions d'un animateur de réunion : clarification, régulation, et facilitation
- Ses différents rôles : introduire, engager et piloter, conclure et suivre
- Les différents outils : silence actif, questionnement, reformulation, valorisation
- Gérer les principales difficultés d'animation

Diffuser des messages

- Donner de la vie à ses présentations et commenter les indicateurs avec pertinence
- Le compte-rendu

Méthode pédagogique

- Etudes de cas
- Travaux de groupe
- Simulations
- Apports méthodologiques

Méthodes d'évaluation des acquis

Exercices individuels et collectifs durant la formation.
Evaluation des acquis et attestation de compétences.

1 JOUR/ 7 HEURES

CALENDRIER 2017/2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

FORMATION DE TUTEUR

2 JOURS/ 14 HEURES

CALENDRIER 2017/2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

Objectifs

Etre capable de :

- Participer à la mise en place d'une démarche d'accueil et d'intégration
- Identifier l'importance technique et sociale de leur rôle
- Participer à la formalisation des savoir à transmettre
- Former au poste de travail (savoir – savoir faire – savoir être)
- S'adapter aux profils des stagiaires et faciliter l'assimilation du règlement intérieur et celle de l'organisation de l'entreprise
- Evaluer les compétences acquises et reprendre les erreurs ou les incompréhensions
- Ecouter les attentes et le questionnement des stagiaires

Public

Managers, Travailleurs indépendant, Entrepreneurs, Salarié, animateur d'équipe et toutes autres professionnels devant assurer un travail de tutorat.

Programme

- **Rappel des bases de la communication**
- **Le rôle du tuteur-formateur**
- **Identifier les savoirs à transmettre**
- **Former au poste de travail**
- **Evaluer les compétences acquises**

Méthode pédagogique

Mise en situation,
Etude de cas tiré de situation réelle.

Méthodes d'évaluation des acquis

Attestation de compétences.

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

CONSTRUIRE ET DEPLOYER SA STRATEGIE COMMERICALE

Objectif

Proposer aux commerciaux une méthode simple pour élaborer leur plan d'actions commerciales et en faire un outil de performance.

Public

Toute personne étant amené à gérer une partie commerciale au sein de l'entreprise.

Pré-requis

Aucun.

Programme détaillé

Définir les priorités de l'action commerciale en regard de la stratégie

- Traduire les objectifs stratégiques en objectifs commerciaux.
- Définir sa stratégie d'objectifs.
- Évaluer les ressources humaines et financières.

Analyser son marché et adapter le plan d'actions commerciales

- Analyser :
  - le portefeuille client ;
  - le portefeuille produit ;
  - les couples clients/ produits ;
  - construire la matrice SWOT de son périmètre de vente.

Décider des actions et construire son business plan

- Définir ses choix
- Traduire ses décisions en objectifs de vente : le business plan du territoire.
- Les actions pour atteindre les objectifs : distribution des produits, promotion et efficacité.

Déployer le plan d'actions commerciales

- Formaliser et communiquer le plan d'action.
- Des objectifs collectifs aux objectifs individuels.
- Planifier les actions : clients, marketing, management.
- Établir son tableau de bord pour piloter et suivre les actions commerciales.

Validation

Exercices individuels et collectifs durant la formation.
Evaluation des acquis et attestation de compétences.

2 JOURS / 14 HEURES

CALENDRIER 2017 / 2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

COMMUNICATION INTERPERSONNELLE

Objectif

- Faire le point sur sa communication et comprendre son fonctionnement
- Capitaliser sur une communication efficace et facilitatrice
- Comprendre et gérer son stress et ses émotions
- Identifier les situations fragiles pour mieux les gérer

Public

Tous les collaborateurs de l'entreprise.

Pré-requis

Aucun.

Programme détaillé

Comprendre les principes essentiels de la communication interpersonnelle

- Qu'est-ce que L'Homme dans son environnement d'aujourd'hui
- Prendre conscience de son comportement dans la relation à autrui
- Faire le point sur son assertivité et sa confiance en soi
- La notion de messages contraignants pour comprendre le fonctionnement de chacun
- Les techniques et les outils pour optimiser sa propre capacité à communiquer et à suggérer

Bâtir et vivre une collaboration gagnant/gagnant

- Maîtriser ses propres comportements pour collaborer gagnant avec son interlocuteur
- Définir sa communication en fonction de ses objectifs
- Adapter ses attitudes et ses discours
- Savoir développer le principe d'une communication efficace
  - La notion d'écoute active
  - L'empathie et la bienveillance
  - Les silences
  - La reformulation

Gérer son stress, éviter les découragements, savoir se ressourcer

- Comprendre ses émotions pour les transformer
- Gérer les émotions négatives
- Identifier les situations stressantes pour mieux les gérer

Comprendre les dysfonctionnements des relations interpersonnelles

- Comment éliminer méfiance et compétition négative ?
- Comment se mettre en harmonie avec ses collaborateurs (clients internes), les clients externes et sa hiérarchie ?
- Comment bâtir des stratégies communes et poursuivre ensemble les objectifs communs ?
- Identifier les relations fragiles ou conflictuelles pour apprendre à les limiter ou les apaiser

Validation

Exercices individuels et collectifs durant la formation.
Evaluation des acquis et attestation de compétences.

2 JOURS / 14 HEURES

CALENDRIER 2017 / 2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

FRANÇAIS LANGUE ETRANGERE NIVEAU A1

Public

Public scolarisé dans sa langue maternelle, possédant le niveau A1.1 identifié par les tests de positionnement initial, construits à partir du CECRL.

Objectif général

Atteindre le niveau FLE A1 du Cadre Européen Commun de Référence pour les langues (CECRL)

Objectif pédagogique

Communication orale
Interagir dans des situations simples de la vie quotidienne : demander des renseignements ou donner des informations (horaires, numéros de téléphone…), décrire une personne, un lieu.
Améliorer sa prononciation.

Communication écrite
Comprendre et rédiger des messages de la vie quotidienne : cartes postales, courriers simples, courriels, lire la presse locale.

Programme

Phonétique
- Discrimination auditive des sons proches
- Code de transcription des sons

Vocabulaire
- Vie courante (famille, habitat, santé…)
- Vie sociale (sorties, lieux ressources)
- Chiffres, nombres, numéros, heures

Grammaire, synthase, conjugaison
- Structure de la phrase simple (affirmative, interrogative, négative)
- Masculin, féminin, pluriel
- Verbes au présent, passé, futur

Méthode pédagogique

- Formation individualisée, à partir d'un positionnement initial
- Pédagogie participative et actionnelle
- Alternance d'activités de communication écrite, de grammaire, de phonétique
- Jeux de vocabulaire, jeux grammaticaux
- Utilisation de supports audio, vidéo, nouvelles technologies

CALENDRIER 2017/2018

Nous contacter

PRIX : **NOUS CONSULTER**

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement

Moyens pédagogiques

- Supports internes adaptés à la formation, supports audio, vidéo, nouvelles technologies

Moyens techniques

- Site de formation équipé de matériel informatique et multimédia, accès WIFI

Moyens d'encadrement

- Un Responsable de formation
- Un formateur référent

Évaluation de la formation

Évaluation continue des acquis en communication orale et écrite
Évaluation sommative :
Examen blanc du DELF A1

Sanction de la formation

- Attestation de fin de formation

Conditions de réussite

Le participant s'engage à :

- Participer pleinement à la totalité de la formation
- Utiliser exclusivement la langue française dans le cadre de ses interactions avec le formateur et les autres membres du groupe.

CALENDRIER 2017/2018

Nous contacter

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

FRANÇAIS LANGUE ETRANGERE NIVEAU A2

Public

Public scolarisé dans sa langue maternelle, possédant le niveau A1 identifié par les tests de positionnement initial, construits à partir du CECRL.

Objectif général

Atteindre le niveau FLE A2 du Cadre Européen Commun de Référence pour les langues (CECRL)

Objectif pédagogique

Communication orale

- Interagir dans des situations professionnelles courantes (avec des collègues, avec la hiérarchie, avec des clients…)
- Exprimer une demande, justifier un point de vue
- S'exprimer en continu : parler de son quotidien, de son parcours, de ses projets

Communication écrite

- Lire et comprendre des textes rédigés dans une langue courante (courriers, articles de presse, documents professionnels)
- Produire des écrits structurés de type descriptif, narratif, informatif en respectant les règles de présentation, de syntaxe, d'orthographe

Programme

Phonétique

- Discrimination auditive des sons proches
- Code de transcription des sons

Vocabulaire

- Vie courante (loisirs, démarches administratives, budget familial…)
- Vie professionnelle (monde de l'entreprise, métiers, outils, matériel)
- Les grands nombres, les unités de mesure, le vocabulaire mathématique

Grammaire, synthase, conjugaison

- La phrase simple, ses composants
- Passé, présent, futur, subjonctif de verbes très courants (que je fasse, que j'aille, que je sois…)
- De la phrase simple à la phrase complexe (qui/que/où/parce que…)

CALENDRIER 2017/2018

Nous contacter

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

Méthode pédagogique

- Formation individualisée, à partir d'un positionnement initial
- Pédagogie participative et actionnelle
- Alternance d'activités de communication écrite, de grammaire, de phonétique
- Jeux de vocabulaire, jeux grammaticaux
- Utilisation de supports audio, vidéo, nouvelles technologies

Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement

Moyens pédagogiques

- Supports internes adaptés à la formation, supports audio, vidéo, nouvelles technologies

Moyens techniques

- Site de formation équipé de matériel informatique et multimédia, accès WIFI

Moyens d'encadrement

- Un Responsable de formation
- Un formateur référent

Évaluation de la formation

Évaluation continue des acquis en communication orale et écrite
Évaluation sommative :
Examen blanc du DELF A2

Sanction de la formation

- Attestation de fin de formation

Conditions de réussite

Le participant s'engage à :

- Participer pleinement à la totalité de la formation
- Utiliser exclusivement la langue française dans le cadre de ses interactions avec le formateur et les autres membres du groupe.

CALENDRIER 2017/2018

Nous contacter

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

FRANÇAIS LANGUE ETRANGERE NIVEAU B1

CALENDRIER 2017/2018

Nous contacter

Public

Public scolarisé dans sa langue maternelle, possédant le niveau A2 identifié par les tests de positionnement initial, construits à partir du CECRL.

Objectif général

Atteindre le niveau FLE B1 du Cadre Européen Commun de Référence pour les langues (CECRL)

Objectif pédagogique

Communication orale

- Participer à des échanges sur des thèmes liés à la vie sociale, professionnelle et culturelle
- Comprendre les informations essentielles dans un film, un reportage, une conférence
- Raconter des anecdotes, émettre des hypothèses, des suggestions, des avis
- Prendre la parole devant un groupe
- Améliorer sa prononciation

Communication écrite

- Comprendre des descriptions, des récits
- Écrire son opinion : donner son avis sur un restaurant, un film, une sortie culturelle
- Exprimer une prise de position sur un sujet d'actualité
- Décrire un événement passé
- Raconter une histoire

Programme

Phonétique

- Discrimination auditive des sons proches
- Code de transcription des sons

Vocabulaire

- Vie courante (relations avec les amis, collègues, voisins, les sorties, la gastronomie, les nouvelles technologies…)
- Vie professionnelle (la recherche d'emploi, les écrits professionnels)
- Culture générale (les personnages marquants de l'histoire de France à travers le nom des rues)

Grammaire, synthase, conjugaison, orthographe

- Les classes grammaticales
- La phrase simple et complexe

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

- Le système des conjugaisons
- Les connecteurs logiques
- L'orthographe lexicale
- L'orthographe grammaticale

Méthode pédagogique

- Formation individualisée, à partir d'un positionnement initial
- Pédagogie participative et actionnelle
- Alternance d'activités de communication écrite et d'ateliers de conversation (approche interculturelle)
- Jeux de vocabulaire, jeux grammaticaux
- Utilisation de supports audio, vidéo, nouvelles technologies

Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement

Moyens pédagogiques

- Supports internes adaptés à la formation, supports audio, vidéo, nouvelles technologies

Moyens techniques

- Site de formation équipé de matériel informatique et multimédia, accès WIFI

Moyens d'encadrement

- Un Responsable de formation
- Un formateur référent

Évaluation de la formation

Évaluation continue des acquis en communication orale et écrite
Évaluation sommative :
Examen blanc du DELF B1

Sanction de la formation

- Attestation de fin de formation

Conditions de réussite

Le participant s'engage à :

- Participer pleinement à la totalité de la formation
- Utiliser exclusivement la langue française dans le cadre de ses interactions avec le formateur et les autres membres du groupe.

CALENDRIER 2017/2018

Nous contacter

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

FRANÇAIS LANGUE ETRANGERE NIVEAU B2

CALENDRIER 2017/2018

Nous contacter

Public

Public scolarisé dans sa langue maternelle, possédant le niveau B1 identifié par les tests de positionnement initial, construits à partir du CECRL.

Objectif général

Atteindre le niveau FLE B2 du Cadre Européen Commun de Référence pour les langues (CECRL)

Objectif pédagogique

Communication orale

- Participer activement à une conversation dans des situations familières
- Comprendre des discours assez longs, suivre une argumentation
- Comprendre les informations sur l'actualité, comprendre un film en langue standard
- S'exprimer de façon claire et détaillée sur une grande gamme de sujets relatifs à ses centres d'intérêt
- Développer un point de vue sur un sujet d'actualité et expliquer les avantages et les inconvénients de différentes possibilités

Communication écrite

- Lire des articles et des rapports sur des questions contemporaines
- Comprendre un texte littéraire contemporain en prose
- Écrire des textes clairs et détaillés sur des sujets relatifs à ses centres d'intérêt
- Écrire un essai ou un rapport en transmettant une information ou en exposant des raisons pour ou contre une opinion donnée
- Écrire des lettres officielles, y exposer une argumentation

Programme

Vocabulaire

- Consolidation et élargissement du vocabulaire à travers les thèmes traités par les médias (politique, sport, culture, géographie et activités humaines, écologie, météorologie…)

Grammaire, synthase, conjugaison, orthographe

- L'organisation du discours (oral et écrit)
- Les temps et les modes
- La concordance des temps
- Mots de liaison et cohérence textuelle
- Le passif
- L'orthographe lexicale
- L'orthographe grammaticale

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org

Méthode pédagogique

- Formation individualisée, à partir d'un positionnement initial
- Pédagogie participative et actionnelle
- Alternance d'activités de communication écrite et d'ateliers de conversation (approche interculturelle)
- Jeux de vocabulaire, jeux grammaticaux
- Utilisation de supports audio, vidéo, nouvelles technologies

Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement

Moyens pédagogiques

- Supports internes adaptés à la formation, supports audio, vidéo, nouvelles technologies

Moyens techniques

- Site de formation équipé de matériel informatique et multimédia, accès WIFI

Moyens d'encadrement

- Un Responsable de formation
- Un formateur référent

Évaluation de la formation

Évaluation continue des acquis en communication orale et écrite
Évaluation sommative :
Examen blanc du DELF B2

Sanction de la formation

- Attestation de fin de formation

Conditions de réussite

Le participant s'engage à :

- Participer pleinement à la totalité de la formation
- Utiliser exclusivement la langue française dans le cadre de ses interactions avec le formateur et les autres membres du groupe.

CALENDRIER 2017/2018

Nous contacter

NOUS CONTACTER
Tél : 02.38.70.53.00 / mail : orleans.compagnonsdutourdefrance.org